

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«ПРИБОРНЫЙ ЗАВОД «СИГНАЛ»**

УТВЕРЖДЕН:

Советом директоров

ПАО «Приборный завод «Сигнал»

« 13 » апреля 2021 года

Протокол № 7 от «13 »апреля 2021 года

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
по результатам работы
за 2020 год**

Генеральный директор	С.А. Орлов
-----------------------------	-------------------

**г. Обнинск
2021 год**

Содержание.

Раздел I Общие сведения об Обществе	4
1.1. Наименование Общества.....	4
1.2. Местонахождение и почтовый адрес Общества.....	4
1.3. Сведения о государственной регистрации Общества.....	4
1.4. Сведения о филиалах и представительствах Общества.....	5
1.5. Информация об аудиторе Общества.....	5
1.6. Информация о реестродержателе Общества.....	6
1.7. История создания Общества.....	6
Раздел II Финансово-хозяйственная деятельность Общества.....	10
2.1. Положение Общества в отрасли	10
2.2. Приоритетные направления деятельности Общества.....	12
2.3. Сбытовая деятельность	15
2.4. Материально-техническое снабжение.....	18
2.5. Результаты развития производственно-технической базы и освоение новой техники	20
2.6. Перспективы развития Общества	30
2.7. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества	31
2.8. Бухгалтерский баланс на 31.12.2020 года (сокращенная форма).....	42
2.9. Отчет о финансовых результатах за 2020 год.....	43
2.10. Показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность Общества.....	44
2.11. Система менеджмента качества	52
2.12. Экология и охрана окружающей среды	55
2.13. Использование энергетических ресурсов	56
2.14. Охрана труда и промышленная безопасность	57
2.15. Ядерная и радиационная безопасность	61
2.16. Кадровая и социальная политика.....	63
Раздел III Корпоративное управление.....	74
3.1. Органы управления и контроля Общества.....	76
3.2. Общее собрание акционеров	77
3.3. Сведения об уставном капитале.....	77
3.4. Сведения об акционерах Общества по состоянию на 31 декабря 2020 года.....	78
3.5. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа.....	79
3.6. Совет директоров.....	79
3.7. Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления Общества.....	84
3.8. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения.....	84
3.9. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества за 2018 год	86
3.10. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об	

- акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок..... 86
- 3.11. Перечень совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность 89

Раздел I Общие сведения об Обществе

1.1. Наименование Общества

Полное фирменное наименование Общества:
Публичное акционерное общество «Приборный завод «Сигнал».

Сокращенное фирменное наименование Общества:
ПАО ПЗ «Сигнал».

Полное фирменное наименование Общества на английском языке:
Public Joint-Stock Company «Signal».

Сокращенное фирменное наименование Общества на английском языке:
PJSC «Signal».

1.2. Местонахождение и почтовый адрес Общества

Место нахождения Общества:
249038, Россия, Калужская область, г. Обнинск, пр. Ленина, д.121 (площадка № 1).

249160, Россия, Калужская область, Жуковский район, Сельское поселение муниципальное образование «деревня Верховье» (площадка № 2).

Почтовый адрес Общества:
249035, Россия, Калужская область, г. Обнинск, пр. Ленина, д.121.

Телефоны:
(484) 399-35-50, (484) 399-35-88.
Факс: (484) 399-35-89.

E-mail: alarm@pz-signal.ru.
Webсайт: <http://www.pz-signal.ru>.

1.3. Сведения о государственной регистрации Общества

Общество зарегистрировано Постановлением Администрации города Обнинска 24 марта 1993 года № 01-01(01)/219 с присвоением регистрационного номера 1878.

В соответствии с федеральным законом «О государственной регистрации юридических лиц» 31.12.2002 г. Общество внесено в единый государственный реестр юридических лиц за основным государственным регистрационным номером 1024000947464.

ИНН 4025019280

КПП 402501001
ОКПО 10856015
ОКТМО 29715000
ОКАТО 29415000000
ОКВЭД, ред.2 26.51.4
ОКФС 16
ОКОПФ 12247
ОКСМ 643

1.4. Сведения о филиалах и представительствах Общества

Общество не имеет филиалов и представительств.

1.5. Информация об аудиторе Общества

Полное фирменное наименование:

Общество с ограниченной ответственностью «Внешаудит консалтинг».

Сокращенное наименование: ООО «Внешаудит консалтинг».

ИНН: 7729338464

ОГРН: 1037739256180

Место нахождения (почтовый адрес): Россия, 119034, г. Москва, ул. Пречистенка, дом 10, офис 15.

Номер телефона: 8-925-482-92-70.

Адрес электронной почты: 1@vneshaudit.consulting.

Зарегистрировано Московской регистрационной палатой 10.07.2000 г., свидетельство № 394.831. Внесено в Единый государственный реестр юридических лиц Межрайонной инспекцией МНС России № 39 по г. Москве 28.01.2003 г. за основным государственным регистрационным номером 1037739256180.

Является членом саморегулируемой организации аудиторов: Некоммерческое партнерство «Московская аудиторская палата», аккредитованная Министерством финансов РФ (приказ МФ РФ от 26 ноября 2009 г. № 578, регистрационный номер записи внесения в реестр - 03).

Запись в реестре аудиторов и аудиторских организаций СРО НП «МоАП» от 28 декабря 2009 года за ОРНЗ 10203000816 (свидетельство СРО НП «МоАП» от 15 февраля 2010 г.).

Сведения о проведенных аудитором проверках за последние 5 лет: аудитор проводил проверки бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2015-2020 годы.

Факторов, которые могут оказать влияние на независимость Аудитора от Общества, существенных интересов, связывающих аудитора с Обществом, нет, в том числе:

- аудитор (лица, занимающие должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации) не имеет доли участия в уставном капитале Общества;

- общество не предоставляло заемных средств Аудитору (лицам, занимающим должности в органах управления и органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации);

- общество не имеет тесных деловых взаимоотношений (не участвует в продвижении продукции (услуг), не участвует в совместной предпринимательской деятельности и т.д.), а также родственных связей с Аудитором;

- лица, занимающие должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, не занимают должности в органах управления и (или) органах контроля за финансово-хозяйственной деятельностью аудиторской организации.

1.6. Информация о реестродержателе Общества

Полное наименование:

Акционерное общество «Регистрационная Компания Центр-Инвест».

Сокращенное наименование: АО РК «Центр-Инвест».

Дата регистрации: 24.06.1993.

ИНН: 7726050935

ОГРН:1026901729205

Место нахождения: 107023, Россия, г. Москва, Мажоров пер., дом 14, строение 7.

Почтовый адрес: 107023, Россия, г. Москва, а/я 97.

Номер телефона: (499) 258-57-06.

Адрес электронной почты: office@centr-invest.ru

Как специализированный регистратор компания получила соответствующую лицензию Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг России (в 1996 году). В 2004 году получена бессрочная лицензия на осуществление деятельности по ведению реестра (№ 10-000-1-00300), а в 2015 году лицензия была переоформлена и получила номер 045-13955-000001.

Ответственность РК «Центр-Инвест» как реестродержателя застрахована в Акционерном Обществе Страховая компания «Альянс».

Является членом СРО «Национальная финансовая ассоциация» с 11 января 2018 года.

1.7. История создания Общества

С целью расширения производства продукции ядерного приборостроения Постановлением Совета Министров СССР №182 от 26.01.1968 года определены основные направления развития Главатомприбора (17 ГУ) Министерства среднего машиностроения СССР и было запланировано строительство нового приборного завода в городе Обнинске. Этим было предопределено рождение Приборного завода «Сигнал» и с этого началась его история.

1968 г. для обеспечения развивающейся в стране ядерной энергетики и оснащения строящихся атомных электростанций (АЭС) электронными системами контроля и управления реакторами Постановлением Совета Министров СССР принимается решение о строительстве в г. Обнинске завода атомного приборостроения. Приказом Заместителя Министра среднего машиностроения от 19.03.1969 г. № 125 директором строящегося завода назначается Смоляр Фёдор Николаевич. 19 февраля 1968 года приказом Министра среднего машиностроения Славского Е.П. был дан старт началу проектных работ по разработке документации Приборного завода «Сигнал».

1971 г. приказом Заместителя министра от 10.08.1971 г. № 363 директором завода с 11 августа 1971 г. назначается Мальский Анатолий Яковлевич. Директором 09.11.1971 г. издается приказ «Об открытии основной деятельности и создании цехов и отделов».

Предприятие переходит в разряд действующего и начинается его производственная деятельность по производству аппаратуры ядерного приборостроения и оснащения строящихся атомных электростанций (АЭС) электронными системами контроля радиационной безопасности, управления и защиты ядерных реакторов.

1972 г. – произведен первый серийный выпуск радиоизотопных приборов для различных отраслей народного хозяйства (ТОР-1 и ТОР-2, НИВ-2, АЖР-1, ФРАД-1, ГРП 1-1, УР-8М). Эти приборы находят применение в химической, нефтеперерабатывающей, целлюлозно-бумажной промышленности, в мелиорации, геологии, строительстве и других отраслях народного хозяйства.

1973 г. – начато освоение серийного производства аппаратуры систем пожарной сигнализации, также завод приступил к освоению и выпуску электронной аппаратуры в виде комплексов и блоков для контроля и управления физическими параметрами ядерных реакторов (реактиметр «ЗРТА-01» (тема «Санар»), аппаратура системы контроля герметичности оболочек тепловыделяющих элементов для реакторов РБМК (тема «Ветер»), аппаратура контроля энерговыделения ВЭТ2-01 (тема «Прохлада»), блоки каналов «Иней», блоки СУЗ реакторов РБМК, блоки «Руслан», аппаратура контроля нейтронного потока АКНП -2 «Суган», аппаратура контроля радиационной безопасности АКРБ-01

1974 г. – завод приступил к изготовлению изделий для АЭС: реактиметров, систем контроля герметичности оболочек тепловыделяющих элементов для реакторов РБМК (ТВЭЛов), системы контроля энерговыделения реакторов, блоков систем управления и защиты реакторов (КСУЗ), аппаратуры контроля радиационной безопасности (АКРБ) и контроля нейтронных потоков реакторов (АКНП). За период с 1974 по 1989 годы этими комплексами оснащались все АЭС в СССР и странах социалистического содружества.

1975 г. – начался серийный выпуск продукции военного назначения: изделия "Гидроконтакт", предназначенного для систем охлаждения модулей радиолокационных станций ПВО страны и к концу 1980-х годов завод

становится головным предприятием по производству войсковых приборов радиационной и химической разведки.

1977 г. – начато производство приборов ПРХР (ГО-27) для бронетанковой техники.

1980 г. – освоено производство товаров народного потребления: лазерных терапевтических устройств, телевизионных блоков, электрокофемолок, миксеров и др.

1985 г. – завершено строительство площадки № 2 и введен в эксплуатацию контрольно-испытательный комплекс КИК-100.

1987 г. – увеличение объемов и расширение номенклатуры изделий, выпускаемых предприятием для нужд силовых министерств и ведомств: КИР, ИМД-21Б, ПКУЗ-1, ГСА-2, ГСА-3, ИМД-2, ИМД-23, УИК-РХБ.

1989 г. – коллективом завода разработан и поставлен на серийное производство сигнализатор аварийный дозиметрический ДРГ-1МК, предназначенный для определения уровня дозы гамма-излучения.

1993 г. – завод в результате проведения приватизации преобразован в Открытое Акционерное Общество «Приборный завод «Сигнал».

1999 г. – на предприятии внедрена система менеджмента качества и образован отдел обеспечения качества, а в 2001 году СМК успешно сертифицирована в системе «Военный регистр» на соответствие требований ГОС Р ИСО 9001 – 96 и ГОСТ РВ 15.002-2000

2004 г. – завод включен в «Перечень стратегических предприятий и организаций».

2005 г. – произведен выпуск первого телепередатчика А108, завод приступил к серийному производству телепередающей аппаратуры и оборудования.

2006 г. – завод приступил к техническому перевооружению производственно-технической базы.

2008 г. – начат серийный выпуск модернизированных приборных комплексов управления защитой ПКУЗ-1А для оснащения подвижных бронеекспонатов. Также разработано и начато серийное производство приборов ПКУЗ-1-1БМД, предназначенных для применения на боевых машинах десанта.

2009 г. – разработка военного рабочего эталона (поверочной установки) для метрологического обеспечения войсковых средств измерений фотонного, нейтронного, альфа- и бета-излучений, шифр «Баскет-ДМД», модернизация военных эталонов единиц плотности потока нейтронов, ВЭ-19ППН, поглощенной дозы и мощности поглощенной дозы фотонного излучения ВЭ-19ПДФ, экспозиционной дозы и мощности экспозиционной дозы фотонного излучения ВЭ-19ДФ, шифр «Аксоль-ВЭ-19».

2012 г. предприятием проводится комплекс работ по модернизации приборного комплекса ПКУЗ-1А с целью применения его в составе унифицированных платформ подвижных бронеекспонатов «Армата», «Курганец» и «Бумеранг».

В 2014 году проведена масштабная реконструкция 2-й производственной площадки для повышения эффективности деятельности

предприятия и снижения затрат на производство. Заложена основа для дальнейшего развития предприятия.

В 2015 году продолжилась деятельность по модернизации производства: закуплено современное оборудование для замены технологического процесса производства готовых печатных плат с ручной на автоматизированную технологию поверхностного монтажа.

В 2016 году ОАО «Приборный завод «Сигнал» преобразовано в публичное акционерное общество «Приборный завод «Сигнал». ПАО «Приборный завод «Сигнал» аккредитовано в национальной системе аккредитации в области обеспечения единства измерений для выполнения работ и (или) оказания услуг по поверке средств измерений. Также ПАО ПЗ "Сигнал" приступает к серийному выпуску модернизированных и вновь разработанных приборов и оборудования для проектирования Систем Аварийной Сигнализации (САС СЦР ДРГ), предназначенных для обнаружения возникновения самоподдерживающейся цепной реакции (СЦР), выдачи аварийных сигналов о необходимости эвакуации работников из аварийной зоны, постоянного контроля мощности дозы гамма-излучения в воздухе с установкой их на ядерно-опасных объектах (в том числе на АЭС). Завершены работы по доработке программного обеспечения сигнализатора ДРГ-1МК-02 на соответствие требованиям ФСТЭК в части обеспечения безопасности и разграничения прав пользователей системы САС.

Функционирует участок поверхностного монтажа с технологией автоматизированного монтажа SMD-компонентов и селективной пайки выводных компонентов печатных плат. Запущен участок переработки пластмасс, введена в эксплуатацию в радиационно-технологической лаборатории (РТЛ) защитная камера для хранения и перегрузки ЗРИ. В планах дальнейшей модернизации и реконструкции основных средств: приобретен листогиб с ЧПУ, ведется дооснащение и внедрение в производство, а также планируется приобретение лазерного центра и оборудования для термической обработки деталей.

2017 г. началась разработка Измерителя мощности дозы ИМД-25 по техническому заданию Министерства обороны, взамен морально устаревших измерителей мощности дозы ДП-3Б и ИМД 21Б

В мае 2019 года произошли структурные изменения общества - был организован новый производственный участок - цех основного производства специализирующийся на механообработке, гальванопокрытию, литье металлов и переработке пластмасс. Начаты ОКР по разработке микроцентрифуг «Сигмед» различных модификаций по скорости центрифугирования биоматериалов.

2020 г. начат запуск проекта по постановке на производство изделия "Интеллектуальный прибор учета электроэнергии iSAFE ES-1080D".

ПАО ПЗ «Сигнал» является предприятием приборостроения, приоритетным направлением развития которого является инновационное развитие как технологий и организации производства, так и кадрового потенциала.

Предприятие имеет:

- две лицензии Минпромторга на осуществление деятельности связанной с производством вооружения и военной техники, хранением и уничтожением химического оружия;
- две лицензии ФСБ в области защиты государственной тайны;
- лицензию ФСТЭК в области защиты государственной тайны;
- одиннадцать лицензий Ростехнадзора на право конструирования, изготовления и эксплуатации оборудования для объектов использования атомной энергии;
- лицензию МЧС на осуществление деятельности по техническому обслуживанию средств обеспечения пожарной безопасности.

В настоящее время ПАО «Приборный завод «Сигнал» специализируется на производстве:

- приборов радиационного и химического контроля для силовых Министерств и ведомств;
- электронной аппаратуры и оборудования для объектов использования атомной энергии пунктов хранения радиоактивных веществ и радиохимических производств;
- аппаратуры систем пожарной сигнализации;
- устройств медицинской техники – приборы для центрифугирования жидкостей.

Раздел II Финансово-хозяйственная деятельность Общества

2.1. Положение Общества в отрасли

ПАО ПЗ «Сигнал» является предприятием приборостроения с основными видами деятельности:

- производство приборов радиационного и химического контроля для нужд Минобороны, ФСБ, МВД и ФСИН РФ: приборные комплексы управления и контроля для системы ВиВТ ПКУЗ-1А, ПКУЗ-1-1БМД и измерители мощности дозы ИМД-2НМ и ИМД-21Б, ИМД-2С;
- производство электронной аппаратуры и оборудования для объектов атомной энергетики и радиохимических производств: комплексные системы контроля, управления и защиты КС КУЗ реакторов РБМК-1000, устройства и блоки радиационного контроля АСРК и контроля нейтронного потока АКНП реакторов ВВЭР-1000, системы аварийной сигнализации СЦР ДРГ-1МК.

Основными тенденциями развития электронной промышленности (отрасли) являлось развитие научно-технического потенциала.

В данном направлении на предприятии проводилась работа по внедрению эффективных методов организации труда специалистов, ответственных за научно-технический потенциал.

В конструкторском и технологическом отделах была организована и проведена техническая учеба в соответствии с планом.

Специалисты предприятия:

- приняли участие в двухдневном семинаре на базе ФГУП ВНИИ "Центр" по теме: "Технологическая подготовка производства. Особенности

постановки оборонной продукции на производство. Пути повышения эффективности производства в условиях выполнения ГОЗ";

- приняли участие в курсах: "монтаж SMD компонентов", Диполь;
- посещали выставки: «Металлообработка-2020; «Электронные компоненты и материалы», выставку-форум «Армия-2020» и др.

Для решения задач, стоящих перед предприятием, важным и необходимым является внедрение новейших технологий в производственные процессы с приобретением высокоточного оборудования и оснастки:

- приобретен и введен в эксплуатацию токарно-винторезный станок С-10ТМ (обработка крупногабаритных деталей);
- произведено технологическое дооснащение (инструмент, оснастка);
- закуплен САМ модуль «СПРУТ» для написания программ для станков с ЧПУ.

Планами ОКР на 2021 год предусмотрено:

- проведение государственных испытаний и подготовка документов для постановки на снабжение измерителя мощности дозы ИМД-25;
- разработка мобильных точек контроля на базе сигнализатора-измерителя ДРГ-1МК;
- модернизация приборного комплекса ПКУЗ-1А в части введения автоматической установки нуля схемы "О";
- модернизация измерителя мощности ИМД-2НМ в части исключения источников ионизирующего излучения типа BSr.O.P.40 (N-21);
- разработка блока резервного питания БРП-24-1МК для САСА СЦР;
- модернизация приборного комплекса ПКУЗ-1А с введением линии связи для изделий, разрабатываемых в ОКР "Курганец-25", "Армата", "Бумеранг", шифр "Курганец-25ПКУЗ";
- завершение клинических испытаний с корректировкой КД и дальнейшим запуском в производство Микроцентрифуги "Ц-203М";
- разработка Микроцентрифуги МЦ-01 "Сигмед", проведение испытаний ЭМС, проведение квалификационных испытаний, подача документаций на регистрацию, разработка КД и изготовление оснастки, проведение испытаний во ВНИИИМТ, подача документов на сертификацию ПО, получение заключения Росздравнадзора, проведение клинических испытаний, получение свидетельства о регистрации;
- разработка КТС САС СЦР ДРГ-2МК в составе: ШИУ-2МК, ВПИУ-2МК, ПБЗ-2МК, ДРГ-2МК, СТВ-2МК, СКС-2МК, ЗСС-2МК, ККМ-2МК, ККП-2МК;
- разработка модуля СУ2Э;
- разработка Микроцентрифуг "Сигмед" МЦ-02 (8000 об/мин), МЦ-03 (12000 об/мин).

- Главными задачами на 2021 год Совет директоров считает повышение финансовой устойчивости за счет сохранения объемов производства, расширения рынков сбыта продукции, поиск новых перспективных направлений деятельности, поддержание режима экономии и оптимизации численности персонала. При этом остается задача сохранения высококвалифицированных кадров и привлечения молодых специалистов.

При условии выполнения поставленных задач и планов выпуска товарной продукции в 2021 году планируется повысить финансовую устойчивость предприятия, продолжить модернизацию производства с целью повышения технологических возможностей и увеличения номенклатуры выпускаемых изделий, в первую очередь гражданского назначения.

2.2. Приоритетные направления деятельности Общества

Для динамичного развития Общества, обеспечения устойчивого финансового положения, надежной перспективы на будущее – основополагающим является определение приоритетных направлений развития Общества.

В отчетном периоде выпуск товарной продукции производился по двум основным направлениям производственной деятельности:

- приборы радиационной и химической разведки для Вооруженных сил РФ и предприятий оборонно-промышленного комплекса;
- электронная аппаратура контроля и управления для АЭС.
- оборудование САС СЦР собственного производства.

Проведены работы по расширению номенклатуры серийной продукции:

- доработаны опытные образцы, проходит сертификацию изделие «Микроцентрифуга Ц-203»;
- открыт ОКР на разработку микроцентрифуги серии «Сигмед», собран макетный образец и отправлен потенциальному заказчику на ознакомление.

ПАО ПЗ «Сигнал» развивает свою деятельность в 2020 году по следующим направлениям:

Увеличение объемов производства продукции, выпускаемой по государственным контрактам:

- расширение номенклатуры изделий военного назначения;
- освоение полного цикла по системе САС СЦР: проектирование, производство, поставка и пуско-наладка собственными силами.

2. Развитие сектора продукции гражданского назначения:

- разработка и выпуск опытной партии «Источник тока 300А» для ФГУП «НИИ НПП «ЛУЧ»
- разработка и производство серии микроцентрифуг «Сигмед».
- разработка и производство нового комплекса КТС САС СЦР ДРГ-2МК.

3. Предприятие осуществляет инновационную деятельность, разрабатывает и внедряет новую продукцию и современные технологии.

Наиболее важными в данном направлении за отчетный период являются работы:

- По инициативной разработке изделия «Измеритель мощности дозы ИМД-25» проведены предварительные испытания опытных образцов на испытательной базе ПАО ПЗ «Сигнал», по результатам испытаний откорректирована КД для изготовления образцов на испытания на надёжность, заключены договора на проведение испытаний с АО

«ТестПрибор», МНИИРИП, 12 ЦНИИ, изготовлены опытные образцы для проведения испытаний.

- С целью модернизации измерителя мощности дозы ИМД-2НМ по замене источника 1СО134 проведены типовые испытания по их результатам откорректирована КД, срок внедрения с 2020 года.

- С целью модернизации изделия ИМД-21Б в части повышения надежности для снижения отказов счетчиков и исключения источника Т-21 изготовлены опытные образцы, проведены предварительные испытания.

Разработана и согласована ремонтная документация на изделие ПКУЗ-1А, программа и методика предварительных испытаний в стадии согласования.

Проведены плановые работы по контролю производства продукции: контроль особо ответственных операций; контроль соблюдения технологической дисциплины; контрольные сборки и настройки; конструкторский надзор производства.

4. Модернизация производства с внедрением нового современного оборудования, оснастки и инструмента в технологические процессы изготовления изделий:

- дооснащение SMD участка диагностическим оборудованием;
- переоснащение испытательно-метрологического центра современным оборудованием.

5. Поиск новых партнеров и расширение производственной кооперации.

6. Автоматизация систем управления производством:

- проведение анализа существующих систем цифрового управления производством для выбора наиболее подходящего решения и последующего внедрения на предприятии.

7. Оптимизация кадрового потенциала с привлечением молодых специалистов:

- усиление кадрового состава КО, ТО, ГИР.

Подготовлен и утвержден план работ на 2021г. по выполнению мероприятий ОКР.

Продолжая курс на диверсификацию производства и развития направления разработки и производства продукции гражданского назначения в 2020 году на предприятии силами группы инновационного развития (далее ГИР) в инициативном порядке выполнялись работы по следующим ОКР'ам:

1. Для усиления позиций на рынке медицинских изделий, в январе 2020 года был открыт ОКР «Разработка микроцентрифуги-встряхивателя МЦ-01 «Сигмед» на 4000 об/мин. В конце ноября 2020 года данный ОКР был успешно завершен, изготовлено шесть опытных образцов, проведены предварительные и приемочные испытания, подготовлен комплект документации для регистрации изделия в Росздравнадзоре. Основной целью данного ОКР



помимо разработки нового изделия, была разработана концепция масштабируемости данного изделия для создания линейки микроцентрифуг серии «Сигмед», от низкоскоростных МЦ-01 (4000 об/мин) до высокоскоростных МЦ-02 (8000 об/мин) и МЦ-03 (12000 об/мин).

Для серии высокоскоростных центрифуг выполнены испытания режимов работы двигателя и стабильности работы плат управления для режимов 8000 и 12000 об/мин., проверен новый тип графического дисплея, который позволит одновременно выводить информацию о скорости (об/мин), перегрузке (хг) в пробирке, температуру ротора и т. д.

2. В рамках ОКР «Разработка высокоскоростной микроцентрифуги «Циклотемп Ц-203» были завершены технические испытания и получено заключение Росздравнадзора на проведение клинических испытаний. Был проведен первый этап клинических испытаний на базе МРНЦ им А.Ф. Цыба г. Обнинск. По результатам первого этапа испытаний была доработана система охлаждения микроцентрифуги, что позволило при интенсивной эксплуатации центрифуги снизить температуру нагрева биоматериала в пробирках с +48 °С до +29 °С.



3. В рамках ОКР «Разработка КТС САС СЦР ДРГ-2МК» (комплекс технических средств системы аварийной сигнализации о возникновение самоподдерживающейся цепной реакции) начатого в 2019 году были продолжены работы по проектированию элементов системы, были разработаны и собраны:

- Блоки - ДРГ-2МК, СТН-2МК, СТВ-2МК, СКС-2МК, БСР-2МК
- Шкафы управления - ШИУ-2МК, ВПИУ-02МК, ПБЗ-2МК.
- Коробки коммутационные - ККМ-2МК, ККП-2МК.

Был собран и протестирован действующий прототип системы.

Проведены работы по тестированию программы управления блоком детектирования и счетчиками регистрации гамма излучения, примененных в блоке, на установке КИС-НРД. По результатам тестирования было получено подтверждение правильности выбора счетчиков для блока детектирования, а также правильности работы программ управления в части интерпретации данных получаемых со счетчиков детектирования излучения.

4. В конце 2020 года по результатам анализа рынка «умных» счетчиков было принято решение об открытии ОКР «Разработка модуля СУ2Э» (счетчик учета электрической энергии). Открытие данного ОКР закладывает основы под разработку и производство линейки «умных»



счетчиков как для учета электрической энергии, так и счетчики учета воды, газа и т.д., что в свою очередь позволит увеличить долю гражданской продукции в общем объеме выпускаемой продукции на предприятии.

Для повышения узнаваемости предприятия на рынке медицинских изделий, в 2020 году была зарегистрирована торговая марка «Сигмед» (объединение слов «Сигнал» и «медицина»).



2.3 Сбытовая деятельность

ПАО «Приборный завод «Сигнал» является предприятием приборостроения и производит электронную аппаратуру и оборудование, комплексные системы контроля управления и защиты, приборы радиационного контроля для объектов атомной энергетики, радиохимических производств, пожаро-извещательную продукцию и является соисполнителем и комплектатором предприятий оборонно-промышленного комплекса, обеспечивающих выполнения Государственного оборонного заказа.

Продукция военного назначения, поставляемая предприятиям оборонно-промышленного комплекса в обеспечение выполнения ГОЗ составляет 70% от общего объема товарного выпуска. Ее основными и наиболее значимыми потребителями являются Министерство Обороны, МВД, ФСБ, ФСИН, ФСО, Войска Росгвардии, а также ряд крупных предприятий, входящих в состав Военно-промышленного комплекса России, такие как: АО «НПК «Уралвагонзавод» г. Нижний Тагил, АО «Конструкторское бюро приборостроения имени академика А.Г. Шипунова» г. Тула, ПАО «Курганмашзавод» г. Курган, ОАО «Мытищинский машиностроительный завод» г. Мытищи, АО «Обуховский завод» г. Санкт-Петербург, АО «Уралтрансмаш» г. Екатеринбург, АО «Омсктрансмаш» г. Омск, АО «Шумерлинский завод спецавтомобилей» г. Шумерля, АО «70 лет Победы» г. Нижний Новгород, АО «Ульяновский механический завод» г. Ульяновск, АО «144 бронетанковый ремонтный завод» г. Екатеринбург, АО «Арзамасский машиностроительный завод» г. Арзамасс, АО «Казанский вертолетный завод» г. Казань и другие.

Изделия, входящие в состав охранных систем атомных станций и продукция, необходимая для организации систем САС СЦР на предприятиях, формируют второй по значимости объем выпускаемой и реализуемой предприятием продукции. Наши приборы поставляются ГК Росатом и атомные станции: Смоленская АЭС, Курская АЭС, Волгодонская АЭС, Калининская АЭС, АО «ГНЦ НИИАР» г. Демитровград, АО «АЭХК» г. Ангарск, ФГУП «НИТИ им. А.П. Александрова» Сосновый Бор, и СЗЦ "СевРАО" филиал ФГУП «РосРАО» г. Мурманск, ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ» г. Саров, ФГУП «РФЯЦ ВНИИТФ» г. Снежинск, ФГУП «Комбинат

«Электрохимприбор» г. Лесной, ПАО «МСЗ» г. Электросталь, АО «Балтийский завод» г. Санкт-Петербург, АО «НИФХИ им. Л.Я. Карпова» г. Обнинск Калужская область, ФГУП «ПО «МАЯК» г. Сосновый Бор, АО «КОНТРАКТ» г. Москва, ФГУП «ГХК» г. Железногорск, АО "ПО ЭХЗ" г. Зеленогорск, АО «ГНЦ РФ-ФЭИ» г. Обнинск Калужская область и другие. Также изделия нашего предприятия «атомной» тематики поставляются в ряд известных научно-исследовательских организаций, таких как АО «НИКИЭТ» им. Н.А. Доллежала и АО «СНИИП» г. Москва, ЗАО "Ресурс-прибор" г. Обнинск Калужская область, а также на экспорт в Казахстан.

Также предприятие реализует прочую продукцию и оказывает услуги промышленного характера по заявкам потребителей. Данный вид продукции и услуг составляет третий по значимости объем от общей реализации предприятия за отчетный год. Выпуск продукции пожаро-извещательной техники занимает незначительный объем от общей реализации продукции и оказания услуг предприятием.

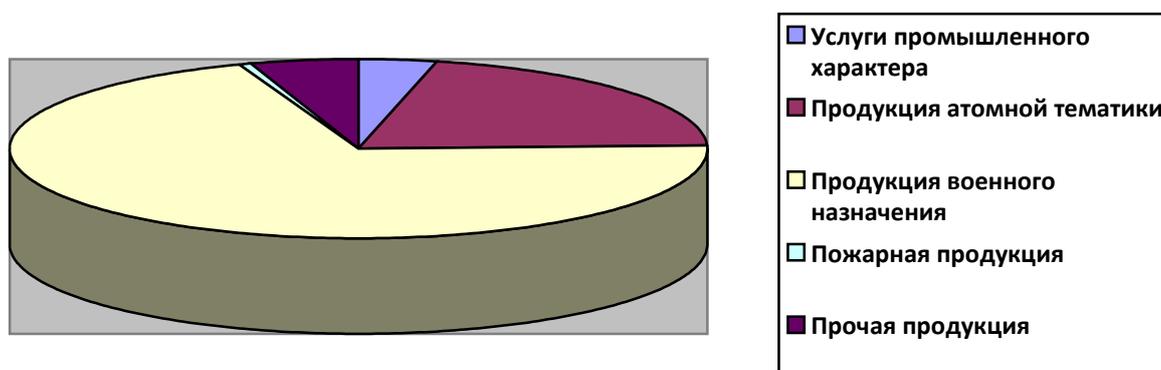


Рисунок 1 Объем товарного выпуска продукции

По итогам производственно-хозяйственной деятельности за 2020 год годовой объем реализации товарной продукции и оказания услуг составил 1 331 940 000 рублей с НДС.

Было заключено 209 договоров на поставку товарной продукции и выполнено 17 прямых Государственных контрактов на общую сумму 1 482 280 853,00 рублей с НДС из них по направлениям:

- спецтехника на сумму 1 177 230 936,00 рублей с НДС;
- аппаратура СУЗ и САС СЦР на сумму 225 637 266,00 рублей с НДС;
- пожарная продукция 5 796 478,00 рублей с НДС;
- прочая продукция на сумму 44 256 525,00 рублей с НДС;
- оказание услуг (промышленного характера) на сумму 29 359 648,00 рублей с НДС.



Рисунок 2 Структура пакета заказов на 2020 год

На производство и сбыт продукции предприятия могут оказать негативное влияние рост цен на энергоносители, материалы и комплектующие, входящие в состав производимых предприятием изделий, введение ограничительных мер в связи с пандемией Covid-19, что в свою очередь может повлечь увеличение себестоимости продукции, сроков ее изготовления и, как следствие, сокращение объема производства и уменьшение рынка сбыта. Затруднения в реализации продукции предприятия возникают в связи с нарушением покупателями условий и порядка расчетов за изготовленную продукцию и изменением налоговой и финансовой политики в стране. Нашим предприятием проводятся мероприятия по снижению издержек производства и сдерживанию роста цен, повышению качества выпускаемой предприятием продукции, разработке новых видов продукции, установлению и поддержанию долгих, взаимовыгодных партнерских отношений с потребителями продукции предприятия.

Факторами, определяющими конкурентоспособность производимой предприятием продукции являются: постоянное улучшение качества продукции, наличие специального оборудования и квалифицированного персонала, сотрудничество с ведущими научно-исследовательскими и конструкторскими бюро по разработке изделий военного и двойного назначения, поддержание в актуальном состоянии всех выданных предприятию лицензий и сертификатов на выпускаемую продукцию, а также многолетний опыт производства продукции военного и двойного назначения.

Конкурентами по линии производства лицензированной продукции для систем охраны атомных станций являются АО «Саранский телевизионный завод», ООО «ВИЭЛС», ООО НПФ «Сенсорика».

Конкурентами по линии производства оборудования для организации систем САС СЦР на предприятиях являются: ООО «НПП «Доза», ООО «Спецтеплохимстройремонт», ООО НПП «Радико».

Конкурентом по линии производства лицензированной продукции военного назначения является АО «Загорский оптико-механический завод» производящий аналог ИМД-2НМ (ИМД-7Н) и ИМД-2С (ИМД-7СМ).

2.4. Материально-техническое снабжение

Рынки основных видов сырьевых ресурсов для ПАО ПЗ «Сигнал» в течение 2020 года в целом характеризовались тенденцией к повышению цен.

Среднегодовой уровень закупочных цен на комплектующие для ПАО ПЗ «Сигнал» в разрезе основных контрактов вырос примерно на 5-7% в пределах показателей прогноза социально-экономического развития Российской Федерации. Средний уровень закупочных цен на материалы был достаточно стабильным в течение года, а в среднегодовом выражении повышение рублевых цен к значениям 2019 года составило около 3–5%.

Одним из основных принципов взаимодействия с подрядчиками и поставщиками является организация долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества. Конструктивный двухсторонний диалог с ключевыми поставщиками ПКИ, сырья и материалов, а также выработка и своевременное принятие взаимовыгодных соглашений способствовали существенному снижению неблагоприятного влияния рыночной конъюнктуры на производственную деятельность ПАО ПЗ «Сигнал».

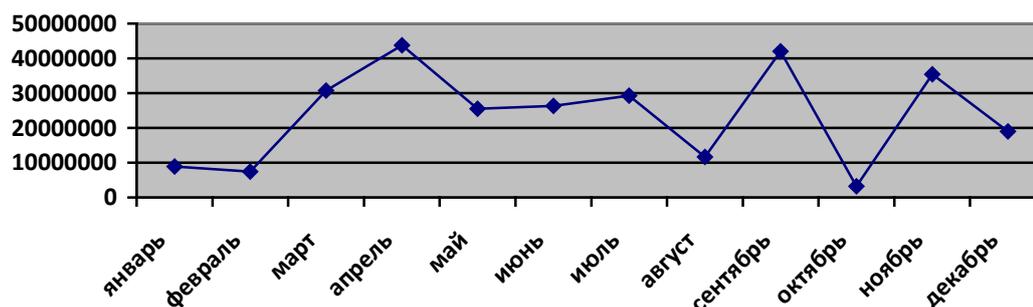
В основном и целом основная задача службы закупок, а именно - своевременно обеспечения производственных заказов и заявок от служб выполнена. Принципиальных остановок производственного цикла из-за службы обеспечения не происходило. Надо отметить, что в 2020 года из-за объявленной пандемии поставки ПКИ сравнивались с выпуском производственной программы и было потеряно почти месячное опережение характерное для 2019 годов. В течение этого года происходила доработка программы «Закупки» в 1С УПП с целью выполнения последних постановлений правительства РФ. Можно констатировать факт, что постоянные изменения в требованиях банков по оформлению договоров с ОБС увеличило количество учётных данных почти вдвое, что привело к значительному увеличению объёма работы, особенно с договорами и заявками. Так же проявилась необходимости в более взвешенном финансовом планировании. Обозначился переход на снижении порога договоров с открытием отдельного банковского счёта до 500 000 рублей и ниже. Особенностью 2020 года можно отметить переход платежей по ВТ на договора с ИГК с ОБС. Благодаря слаженной работе с поставщиками и выполнению данных обязательств, удалось нивелировать перекосы в сроках платежей с обязательным наполнением склада (таблица 1).

Таблица 1 Расходование денежных средств для обеспечения заявок в 2020 г.

(руб.)

январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
8905904	7402972	30749890	43799873	25521014	26363000	29289169	11653816	42063442	3250123	35412835	18973890

Расходование денежных средств



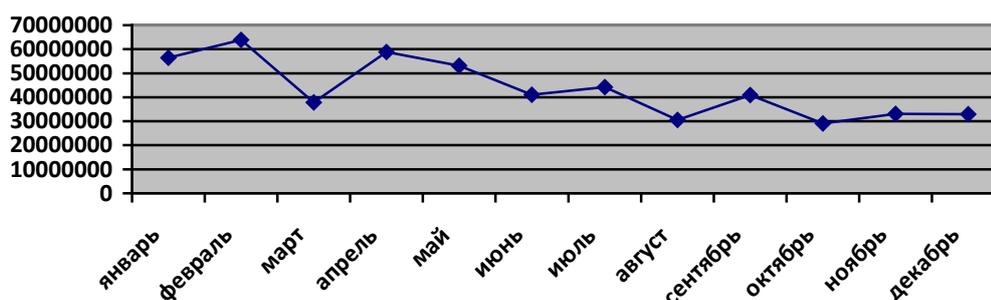
Так же необходимо отметить, что большинство предприятий весной и осенью, несмотря на отсутствие платежей с нашей стороны, производили запуск производства и отгрузки под гарантийные обязательства. Складские запасы уменьшились и стабилизировались, что позволило продолжить работу над величиной неснижаемого остатка (таблица 2). Необходимо отметить тенденцию к снижению объёма складского запаса в течении года, что указывает на увеличение коэффициента оборачиваемости оборотных средств, которое является положительным явлением для предприятия. Увеличение срока выполнения заказов большинством предприятий из-за пандемии вызвало отставание обеспечения от производственного плана.

Таблица 2 Складские запасы в денежном эквиваленте

(руб.)

январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
56415458	63928899	37814740	58862602	53195299	41089260	44184080	30599233	40862762	29097490	33018150	32888162

Складские запасы



Важным итогом 2020 года является то, что все проведённые внешние аудиты проверки СМК отметили отличную организацию работы и все замечания носили рекомендательный характер. Необходимо отметить, что несмотря на критическое состояние предприятий страны из-за пандемии этого года, принципиальных задержек производственного процесса не было. Увеличение объёмов обработки информации требует более тщательного финансового планирования и увеличение числа сотрудников для предотвращения ошибок.

2.5. Результаты развития производственно-технической базы и освоение новой техники

ПАО «Приборный завод «Сигнал» являясь предприятием приборостроения основными видами деятельности которого являются: производство приборов радиационного и химического контроля для нужд Минобороны, ФСБ, МВД и ФСИН РФ, электронной аппаратуры и оборудования для объектов атомной энергетики и пунктов хранения радиоактивных веществ и радиохимических производств, устройств медицинской техники, приборы приёмно-контрольные пожарные, извещатели пожарные – постоянно повышает уровень технологической оснащённости производства для обеспечения технологической независимости в области производства конкурентоспособной продукции гражданского и специального назначения.

Предприятие осуществляет инновационную деятельность, разрабатывает и внедряет новую продукцию и современные технологии, совершенствует кадровый состав и наращивает интеллектуальный потенциал за счет обучения персонала, участия в форумах, семинарах, вебинарах, обеспечения социальной защищённости работников; использует в своей деятельности систему мониторинга удовлетворенности потребителя.

На предприятии проводится работа по внедрению эффективных методов организации труда специалистов ответственных за научно-технический потенциал:

- актуализируются внутренние нормативные документы предприятия с целью повышения эффективности производственного процесса и методов организации труда

- проводится работа по освоению системы автоматизированного проектирования Solidworks, обеспечивающей минимизацию сроков проведения разработки продукции и освоения ее в производстве.

- для доступа к правовым базам федерального и регионального законодательства, отраслевым техническим нормам, государственным стандартам и другим нормативно-техническим документам на каждом рабочем месте инженера установлена и ежемесячно поддерживается актуальная версия программы Консультант+.

В рамках унификации разрабатываемых изделий спецтехники преследуются следующие основные задачи:

- проведении модернизации выпускаемых приборов с целью улучшения тактико-технических характеристик при соблюдении неизменности функциональных возможностей, условий эксплуатации и установочных размеров;

- при разработке опытных образцов изделий спецтехники использование наиболее надежных, проверенных эксплуатацией в войсках, схемотехнических и конструктивных решений.

Для повышения результативности использования финансовых ресурсов используются собственные финансовые средства на проведение инициативных разработок таких как:

- измеритель мощности дозы гамма-излучения,

линейка приборов для проведения центрифугирования жидкостей.

В целях снижения себестоимости и повышения качества выпускаемой продукции, внедрены новейшие технологии производства, позволившие реализовать мероприятия по:

повышению качества продукции и повторяемости монтажа печатных узлов,

уменьшению влияния «человеческого фактора» при изготовлении продукции.

Предприятие постоянно повышает уровень технологической оснащенности производства посредством:

проведения работ по повышению эффективности использования современных фрезерных и токарных обрабатывающих центров с ЧПУ, обеспечивающих снижение себестоимости и повышение качества выпускаемой продукции.

внедрения технологий автоматизированного монтажа SMD-компонентов и селективной пайки выводных компонентов на печатных платах, продолжена корректировка КД для изготовления плат на внедренном оборудовании.

создания новых производственных участков с использованием современного оборудования, позволяющего освоить собственное производство наиболее сложных и ответственных узлов выпускаемой продукции.

Общие тенденции развития радиоэлектронной отрасли оцениваются как положительные, что связано с утверждением «Стратегии развития радиоэлектронной промышленности до 2030 года», принятием государственных программ импортозамещения и федеральной целевой программы «Развитие электронной компонентной базы и радиоэлектроники», а также благодаря ведущемуся масштабному перевооружению ВС РФ.

Основными причинами, сдерживающими развитие предприятия в русле общеотраслевых тенденций, является сложная экономическая ситуация, обусловленная общим экономическим кризисом в стране, неплатежи потребителей за уже произведенную продукцию и отсутствие авансирования под запуск изделий по вновь заключенным договорам.

по инициативной разработке изделия «Измеритель мощности дозы ИМД-25» проведены испытания в соответствии с государственными стандартами серии СРПП, проведена метрологическая экспертиза КД и экспертиза соответствия эргономическим требованиям. В ФГУП «МНИИИРИП» проведены испытания опытного образца на воздействие солнечного интегрального излучения, на воздействие плесневых грибов. В ФГКУ «12 ЦНИИ» Минобороны России проведены экспериментальные исследования по проверке к воздействию поражающих факторов ЯВ. в АО «Тестприбор» проведены испытания опытного образца на воздействие соляного тумана, пониженной влажности и акустического шума. По результатам испытаний откорректирована КД и доработаны опытные образцы для проведения повторных испытаний в АО «Тестприбор» и ФГКУ

12 ЦНИИ. В ФГБУ «33 ЦНИИИ» подготовлен проект Программы государственных испытаний.



□ по разработанной и утвержденной ФГБУ «29 КТЦ» Минобороны России ремонтной документации на изделие ПКУЗ-1А, проведен опытный средний ремонт, проведены межведомственные испытания образцов приборного комплекса после проведения среднего ремонта, ремонтной документации присвоена литера РО1;

□ С целью повышения надежности и улучшения эксплуатационных характеристик проведены конструкторские и типовые испытания модернизированного приборного комплекса ПКУЗ-1А по утвержденной программе.

□ с целью модернизации измерителей мощности дозы ИМД-2НМ и ИМД-2С в части замены источников Т-21 и 1СО133 на источники BSr0.P.40 РТ.64.К1.001 и BSr0.P.39 РТ.63.К1.001, подготовлено Решение и Программа типовых испытаний в составе ИМД-2НМ и ИМД-2С, по утвержденной программе проведены типовые испытания с положительным результатом.

□ модернизирован серийно-выпускаемый измеритель мощности дозы ИМД-21Б в части повышения надежности, снижения отказов и исключения контрольных источников из состава изделия, по утвержденной программе проведены типовые испытания с положительным результатом.

□ по подготовленному и согласованному с ФГУП «РФЯЦ – ВНИИЭФ» г. Саров техническому заданию разработан опытный образец на мобильную точку контроля системы аварийной сигнализации (МТК САС).



□ Проведены сертификационные испытания и испытания на электромагнитную совместимость изделия генератор звуковой многоканальный ГЗМ-1МК, получен сертификаты соответствия № ОИАЭ.RU095(ОС).00995;

□ Проведена метрологическая экспертиза конструкторской документации на измеритель мощности дозы ИМД-2С, получено свидетельство об утверждении типа средств измерений №ОС.С.38.018.В № 59102/1.

□ Фактор риска, связанный с возможностью истечения сроков действия имеющихся патентов, свидетельств отсутствует, т.к. заблаговременно отслеживаются сроки действия разрешительных документов.

□ Одним из основополагающих факторов расширения производства и использования современной РЭА и информационно-коммуникационных систем является динамичный научно-технический и производственный процесс развития электронных и радиоэлектронных технологий.

□ Исходя из этого, основной целью инновационной стратегии развития предприятия является их комплексное развитие, повышение конкурентоспособности и экономическое развитие.

По направлению механоэнергетической службы (МЭС) были проведены следующие работы:

1. по реконструкции участков и сетей энергообеспечения, ввод в эксплуатацию нового оборудования на сумму **5 651,74 тыс. руб.** в том числе:

– работы по оптимизации производственных площадей цеха 2 (демонтаж, перемещение и переподключение оборудования, перемещение участков) – **1 987,105 тыс. руб.**

– перемещение в зд.100 и вводу в эксплуатацию оборудования участка сеткографии МИЦ – **44,061 тыс.руб.**



– работы по организации склада МЭС и склада металла в зд.1 – **241,507 тыс.руб.**

– работы по монтажу аварийных светильников в кабинах лифтов – **51,669 тыс.руб.**

- работы по ремонту кислотоупорного пола на участке гальванопокрытий цеха №2 – **1 611,382 тыс.руб.**
- работы по монтажу приборов контроля на гальваническом участке цеха №2 – **211,047 тыс.руб.**
- работы по демонтажу, перемещению, монтажу и подключению в зд.105 испытательного оборудования ЛТИ – **1 281,647 тыс.руб.**



Камера дождя



Камера пыли КПЗ-0,5М





– работы по ремонту сетей освещения с заменой светильников на светодиодные в коммуникационном тоннеле пл.№1 – 223,322 тыс.руб.



Освещение коммуникационного тоннеля

2. по разработке, изготовлению и монтажу нестандартного оборудования в производственных и бытовых помещениях, а также изготовление запасных частей (по планам и мероприятиям завода, заявкам подразделений) на общую сумму 2 525,554 тыс. руб.



3. по реконструкции и модернизация систем кондиционирования и вентиляции на общую сумму **692,732 тыс.руб.**



4. по ремонту трех сборников залповых растворов на станции очистки промышленных стоков на сумму **1 696,991 тыс.руб.**

5. по капитальному ремонту мобилизационных мощностей согласно утвержденного плана на сумму **7 625,539 тыс. руб.**

Всего выше перечисленные затраты на реконструкцию и модернизацию производственных участков завода по направлениям работ МЭС составили **18 192,56 тыс. руб.**

Произведен ремонт и техническое обслуживание (ТО) по графикам планово-предупредительного ремонта (ППР) на общую сумму **29 943,746 тыс.руб.** в том числе:

– технологического и г/п оборудования на сумму **19 973,861 тыс. руб.**

– инженерных сетей и коммуникаций на сумму **9 969,885 тыс. руб.**

С привлечением сторонних организаций выполнены следующие основные работы (услуги) на сумму **3 884,642 тыс. руб.** В том числе:

1. ТО и ремонт лифтов (ООО «РусЛифт-Обнинск», г. Обнинск) – **306, 840 тыс. руб.**

2. техническое освидетельствование лифтов (ООО «КалугаЛифт», г. Калуга) – **96,00 тыс. руб.**

3. ТО газового хоз-ва жилых домов в Кабицыно (ООО «Газпром-газораспределение») – **60,906 тыс.руб.**

4. Окончательный расчет за строительство котельной (ООО «Прометей») – **2 534,237 тыс.руб.**

5. техническое обслуживание установщика компонентов МУ200 (ООО «Диполь-технологии») – **71,710 тыс.руб.**

6. Услуги автокрана и грузоперевозок (ИП Михалев) – **82,8 тыс.руб.**

7. Услуги экскаватора (ИП Яровой) – **13,6 тыс.руб.**

8. Демонтаж камеры КТВV-8000 (ООО «Ли́ра») – **106,8 тыс.руб.**

9. Изготовление емкости для концентрированной серной кислоты (ООО «Озон») – **353,5 тыс.руб.**

10. Ремонт компрессора AtlasCopco (ООО «Энергопромсервис») – **132,440 тыс.руб.**

11. Монтаж транспортных ворот (ООО «Центрвидео плюс») – **125,809 тыс.руб.**

За 2020 год информационно-вычислительным центром ПАО Приборный завод «Сигнал» проведен ряд организационных мероприятий, выполнены ключевые разработки в области информационного обеспечения и начаты работы по проекту "модернизации системы управления предприятием".

1. По программе проектов «Модернизация системы управления предприятием» в направлении внедрения «сквозной» цифровой технологии «Новые производственные технологии» (СЦТ НПТ) по нацпрограмме «Цифровая экономика» в части реализации производственных процессов управления жизненным циклом (класс PLM) и модернизации бизнес-процессов управления ресурсами предприятия (класс ERP):

Подготовлена и публично представлена «Дорожная карта цифровизации предприятия» (ДК, Road Map) по утверждённой в 2019 году «Стратегии цифровизации предприятия на 2020-2024 гг».

Проведена учебно-методическая работа по формированию и выполнению плана повышения осведомлённости руководителей и технической учебы работников предприятия (рук. служб и эксперты) по вопросам цифровизации промышленности.

Продолжены переговоры с представителями отечественных инжиниринговых компаний (вендоров) в части анализа решений по реализации производственных процессов управления жизненным циклом (класс PLM): T-FLEX, СПРУТ

Продолжены переговоры с представителями отечественных компаний-партнеров (вендоров) фирмы 1С по модернизации бизнес-процессов управления ресурсами предприятия (класс ERP): КТ-Сегмент, Райтек, Апрель-софт.

2. По проекту «Модернизация технологических процессов разработки управляющих программ для оборудования с ЧПУ» в рамках реализации ДК в части освоения работы с 5-ти осевым станком ЧПУ, переходом на отечественное ПО и последующей интеграцией с планируемым к внедрению решением СПРУТ-ТП (модуль класс САРР), выбрано к изучению, протестировано инженерами-технологами на своих АРМ и приобретено по договору две лицензии на ПО СПРУТ-САМ. Данное ПО и лицензионный ключ защиты получены на предприятие, установлены на сервере и двух АРМ в ТО. Составлен совместный протокол ИВЦ, КО и ТО о дальнейшей работе по внедрению и максимальному освоению возможностей данного ПО, как для 5-ти, так и для 3-х осевых станков ЧПУ с последующей валидацией 3D модели в КО.

3. По проекту «Модернизация процессов регламентированного учёта и сдачи электронной отчётности» в рамках реализации ДК в части подготовки к внедрению 1С:ERP проведены работы для двух

информационных контуров регламентированного (бухгалтерского) учета (переход на 1С:Бухгалтерия на версию 3.0 с версии 2.0).

Доработаны необходимые механизмы и проведено тестирование новой модели учета на примере реальных данных середины года, завершена подготовка в промышленному переходу на конфигурацию 1С:Бухгалтерия 3.0, который состоится в монопольном режиме (временном окне) после закрытия отчетного периода 2020 года.

4. По проекту «Постановка производства изделия «Прибор учета электроэнергии iSAFE ES-1080D» в дополнение к основной рабочей группы выделена отдельная сессия для решения вопросов по выявлению требований, формированию и модернизации процессов учета. Сформированы основы концепции будущего управленческого учета массового серийного производства гражданского направления, путем обследования функциональных заказчиков составлены обобщенные схемы работы бизнес-процессов, предложен набор актуальных автоматизированных решений, способных на реализацию поставленных задач.

5. По проекту «Модернизация канала продвижения товаров и услуг – сайт» проведены работы по формированию концепции и разработки новой структуры сайта, совместно КС и ООК выполнена вёрстка по дизайну, медианаполнению и смысловому содержанию макетов веб страниц, а также формирование уникального текстового контента разделов по направлениям с учетом требований оптимизации поисковых роботов в Интернет. Сайт запущен в ОПЭ на сервере ИВЦ вместо прежнего и доступен в Интернет.

6. По проекту «Модернизация системы метрологического учёта для работы с АРШИН» в связи с чередой проблем в 2020 году с самим ПО «МЭТР» и многократной сменой форматов ФГИС АРШИН у предприятий, включая ПАО ПЗ «Сигнал», образовался перерыв в передаче данных о результатах поверок СИ в единую БД. В процессе технического общения, а позже претензионного общения с ООО «РЦН», вопросы к поставщику ПО «МЭТР» только увеличились. После получения доступа предприятия к ФГИС АРШИН по новым правилам, напрямую через личный кабинет с применением ЭЦП, работа ИМЦ по передачи информации о поверках восстановлена с 2021 года. Для возможности автоматизированного формирования изменений для ФГИС АРШИН рассматриваются и тестируется ПО «ИС Метрология», построенная на базе 1С.

7. По проекту «Проектирования и конструирования нового изделия КТС САС СЦР ДРГ-2МК» в течение 2020 года велись работы по формированию концепции ПО, сбору и анализу требований, разработки ТЗ, программированию и отладка нового программного обеспечения.

8. По проекту «Модернизация процессов формирования ТКП по гальваническому покрытию» проведено обследование предметной области по формированию ТКП для оказания услуг на гальванопокрытия, составлена и утверждена рабочей группой схема работы бизнес-процесса по проведению предзаказного анализа заявки и выдачи ТКП, разработано ТЗ на автоматизацию поставленного бизнес-процесса, выбрано оптимальное для реализации задач ПО на облачной платформе Битрикс24, проведён отбор

потенциальных исполнителей для доработки платформы Битрикс24 по ТЗ предприятия. В ходе рассмотрения проекта договора на доработку Битрикс24 с отв. руководителями от ПАО ПЗ «Сигнал» были сформулированы принципиальные вопросы о целесообразности проведения данной работы.

9. По проекту «Модернизация процессов документооборота» после проведения в январе 2020 года работ по обновлению версии СЭД «Мотив» на сервере, работы велись на АРМ. Актуализированы и перевыпущены документы СТО и РИ для работы с АСКИМ и СЭД «Мотив». По заданию ГД сформулированы требования к ведению отметок руководителями в СЭД для чего подготовлена презентация и составлен график занятий технической учебы по работе в новой версии СЭД «Мотив» и порядке выполнения уточненных требований ведения отметкой в задачах.

10. По проекту «Модернизация ИТ инфраструктуры» проведены работы:

В рамках работ по оптимизации второго сервера 1С закуплены и установлены накопители SSD, ОС, СУБД, 1С. Перенесено часть запланированных пром. БД 1С на второй сервер.

По инженерному перевооружению выполнены работы в части закупки и установки системы мониторинга технологической среды резервной ЦОД (эл. питания, температура, влажность, задымлённость) с оперативным СМС оповещением ключевых специалистов ИВЦ.

Приобретено отдельное сетевое хранилище бюджетной ценовой категории для сохранения всех рабочих файлов бывших сотрудников КО и ТО с последующей возможностью их просмотра (без редактирования) руководителями отделов.

2.6. Перспективы развития Общества

В связи с постепенным сокращением оборонного заказа остро встает вопрос развития направления гражданской продукции (кооперация/производственные услуги, разработка собственной продуктовой линейки), соответственно перспективы развития предприятия на 2020 и последующие годы можно условно разделить на решение нескольких серьезных и сложных задач.

ПАО ПЗ «Сигнал» ставит перед собой цели по следующим направлениям:

– повышение эффективности деятельности за счет внедрения инновационных технологий и переоснащения производства (снижение трудоёмкости производства; организация и ввод в эксплуатацию новых участков по изготовлению ДСЕ; внедрение новых технологий; освоение новых технологических процессов; модернизация процессов проектирования, электронного документооборота);

– постоянное повышение уровня качества и эксплуатационной безопасности выпускаемой продукции (увеличение % сдачи продукции с первого предъявления, уменьшения уровня гарантийных ремонтов; уменьшение количества рекламаций)

– соответствие принципам устойчивого развития и освоение новых рынков (разработка новых продуктов: измеритель мощности дозы; микроцентрифуги серии «Сигмед»; комплекса технических средств систем аварийной сигнализации; получение лицензий на производство медицинской техники, проектирование ОИАЭ, рост объема продаж изделий и услуг по изготовлению продукции гражданского назначения; цифровизация и модернизация процессов автоматизации)

– соответствие принципам партнерских отношений с уважением и учётом интересов заинтересованных сторон (увеличение удовлетворенности потребителя; доли новых заказчиков продукции общегражданского назначения);

– развитие ключевых компетенций персонала и его социальная защищенность (расчёт возможности индексации з/пл, обучение смежным профессиям рабочих, набор молодых специалистов «по профилю», увеличение объема затрат на обучение).

1. Решение внутренних производственных задач.

1.1. Перестройка внутренних процессов с целью оптимизации взаимодействия между подразделениями и сокращению производственных издержек.

1.2. Разработка стратегии перевода предприятия на цифровую систему управления и контроля.

1.3. Внедрение новых технологий в производственные процессы:

2. Развитие гражданского направления.

2.1. Разработка программы продвижения на рынок продукции гражданского направления.

2.2. Поиск рыночных ниш в которых предприятие могло занять если не лидирующие позиции, то по крайней мере быть одним из основных игроков.

2.3. Поиск сторонних идей или StartUp'ов с целью их привлечения на свои производственные площади, так и реализация собственных идей в области медицинской техники, «зеленой энергетики», охранно-пожарной тематики и атомной энергетики.

2.4. Разработка стратегии продвижения предприятия на рынках кооперации, производственных услуг и т.д. (участие в тематических выставках, журналах, конференциях, сети Интернет) с целью повышения узнаваемости бренда предприятия.

3. Переоснащение производства.

3.1. Внедрен программный продукт СПРУТ-САМ для разработки управляющих программ для станков с ЧПУ.

3.2. Разработан план по переоснащению испытательно-метрологического центра современным оборудованием.

3.3. Заключен договор на поставку лазерного гравировального станка F-Mark для нужд монтажно-испытательного цеха, что позволит повысить производительность труда, уйти от механических гравировальных станков, сократить количество рабочих мест. Планируется приобрести лазерный центр для резки металла и уйти от кооперации.

3.4. Заключен договор на поставку вертикального обрабатывающего центра MAXTORS, который позволит обрабатывать крупногабаритные детали размером до 700x1100мм.

3.5. В связи с приобретением листогиба с ЧПУ для механического производства осуществляется внедрение номенклатуры деталей гражданского назначения.

2.7. Основные факторы риска, связанные с деятельностью Общества

ПАО «Приборный завод «Сигнал» (далее – Общество), осуществляя свою деятельность, связывает в единую и полную технологическую цепочку большое количество организаций – разработчиков и производителей электронной компонентной базы, сырья, полуфабрикатов и комплектующих изделий. Результатом данной, взаимосогласованной деятельности является производство оборудования для атомной промышленности и нужд Министерства обороны Российской Федерации. В данном разделе приводятся риски, связанные с указанной деятельностью Общества.

Представленный перечень факторов не является исчерпывающим, и отражает собственную точку зрения, а также собственные оценки Общества. При проведении анализа рисков Общества учитывалось, что ситуация в экономике Российской Федерации подвержена быстрым изменениям.

Политика Общества в области управления рисками основана на проведении постоянного мониторинга факторов внешней и внутренней среды и своевременном принятии мер по уменьшению воздействия рисков. В случае возникновения нижеперечисленных рисков, Общество предпримет все доступные меры по минимизации негативных последствий. Общество не в полной мере может гарантировать, что меры, направленные на преодоление возникших негативных последствий, смогут привести к исправлению ситуации, поскольку многие из изложенных факторов находятся вне сферы управления Общества.

Отраслевые риски:

Ухудшение ситуации в отрасли может наступить в результате:

1. Превышения темпов роста себестоимости производства готовой продукции над темпами роста цен на готовую продукцию, определяемыми с учетом коэффициента-дефлятора.

2. Долгосрочного снижения финансирования закупок техники для нужд обороны и безопасности государства в рамках государственного оборонного заказа (ГОЗ).

3. Задержки финансирования по государственному оборонному заказу по отношению к технологическому циклу выпуска продукции, в связи с длительным согласованием годового бюджета страны.

4. Высокий средневозрастной уровень персонала.

5. Повышение потребительских запросов, предъявляемых к продукции.

Фактор 1 является отражением политики Российской Федерации в сфере ценообразования на продукцию, поставляемую в обеспечение государственного оборонного заказа. За 2020 год 82% продукции

поставлено по договорам с фиксированной ценой. В целях минимизации риска Эмитент поддерживает долгосрочные партнерские отношения с поставщиками основных комплектующих изделий и материалов. На внутреннем рынке динамика роста цен на основные материалы и комплектующие соответствует общероссийским показателям роста цен и не оказывает существенного влияния на результаты деятельности Общества.

Фактор 2 является отражением общей ситуации в Российской Федерации и обусловлен необходимостью государства соблюдать баланс расходных статей государственного бюджета. В существующей внешнеполитической обстановке представляется маловероятным значительное снижение финансирования ГОЗ по номенклатуре продукции, выпускаемой Эмитентом как минимум до 2020 года, тем не менее, для купирования данного риска Эмитентом проводятся мероприятия по разработке новых перспективных технических устройств с целью выхода на новые рынки сбыта.

Фактор 3 является отражением финансовой политики Российской Федерации. Для исключения угрозы срыва поставок оборудования по государственному оборонному заказу Эмитент использует защиту денежных потоков путем создания резервов, использования заёмных средств кредиторов.

Фактор 4 является общеотраслевым. Уровень образования и квалификации специалистов значительно снизился за последние 5 лет, качество подготовки молодых специалистов отстает от потребностей современного производства. При отсутствии на рынке кандидатов требуемой квалификации из-за низкой квалификации соискателей и завышенных финансовых ожиданий кандидатов особо ощущается дефицит высококвалифицированных кадров и нехватка специалистов рабочих профессий. Для смягчения влияния данного фактора Эмитентом создаются условия для карьерного роста молодых специалистов, внедряется институт наставничества, когда Эмитент берёт шефство над вузами, предоставляя студентам базу для прохождения производственной практики, а затем трудоустраивает их. Разработаны программы поддержки молодых специалистов, активно внедряются обучающие программы.

Фактор 5 является мировой тенденцией развития рынка. С целью повышения клиентоориентированности (качества предлагаемой продукции, сервиса) Эмитент разрабатывает мероприятия по обеспечению выпуска продукции с максимальным соответствием её свойств существующим и перспективным потребностям рынка; модернизации продукции с целью улучшения отдельных потребительских свойств уже выпускаемой продукции; своевременной замене, сокращению производства или снятию с производства морально устаревшей и неконкурентоспособной продукции; обеспечению строгого соблюдения требований стандартов, технических условий и другой нормативной документации; своевременному внедрению вновь разработанных и пересмотру устаревших стандартов.

Страновые и региональные риски:

ПАО ПЗ «Сигнал» является предприятием, зарегистрированным в Российской Федерации, осуществляющим свою деятельность в таком динамично развивающемся регионе, как Калужская область, одном из наиболее перспективных, с быстро растущей экономикой. Калужская область является экономически стабильным регионом. Географические особенности области таковы, что риски влияния стихийных бедствий (в т.ч. ураганов, наводнений, землетрясений и т.д.) крайне низки. Регион находится в центральной части Российской Федерации, где транспортное сообщение наиболее развито. Калужская область связана автомобильными, железнодорожными и воздушными путями со всеми регионами России, а также мира, что исключает риск возможного прекращения транспортного сообщения в связи с удаленностью и/или труднодоступностью. Калужская область относится к наиболее политически стабильным регионам, не граничащим непосредственно с зонами военных конфликтов, а также с регионами, в которых высока опасность введения чрезвычайного положения. Существенное влияние на деятельность Эмитента оказывают как общие изменения в государстве, так и развитие региона.

В настоящее время политическая ситуация в стране и Калужской области в частности, благоприятствует деятельности Эмитента. Рост тарифов естественных монополий в 2020 году не превысил ожиданий Эмитента. Внутривнутриполитическая ситуация остается стабильной, несмотря на кризисные явления на финансовых и сырьевых рынках.

На деятельность Эмитента могут оказать влияние риски, связанные с общей нестабильностью на мировых рынках и её негативным влиянием на отечественную экономику, промышленность, финансовую систему. Фактором демпфирования этих рисков можно рассматривать сохраняющуюся стабильной политическую ситуацию в стране.

Отрицательных изменений ситуации в России, которые могут негативно повлиять на экономическое положение Эмитента и его деятельность, в ближайшее время Эмитентом не прогнозируется. Однако, нельзя исключить возможность дестабилизации экономической ситуации в стране, связанной с кризисом на мировых финансовых рынках или же с резким снижением цен на нефть и газ, с осложнением внешнеполитической и экономической обстановки.

Необходимо учитывать что, в связи со сложившейся международной обстановкой, возможны риски, связанные с попытками совершения террористических актов со стороны экстремистских группировок, что заставляет Эмитента уделять особое внимание охране внутренней территории, а также IT безопасности.

Финансовые риски:

Нестабильная геополитическая и экономическая ситуация может повлиять на показатели финансовой устойчивости Эмитента. На изменение размера выручки от реализации товаров (работ, услуг) и прибыли оказывают влияние инфляционные риски, валютные риски и риски по изменению процентных ставок по кредитам.

В случае возникновения одного или нескольких перечисленных ниже рисков, Эмитент предпримет все возможные меры по минимизации негативных последствий. Параметры проводимых мероприятий будут зависеть от особенностей создавшейся ситуации в каждом конкретном случае. Эмитент не может гарантировать, что действия, направленные на преодоление возникших негативных изменений, смогут привести к исправлению ситуации, поскольку описанные факторы находятся вне сферы регулирования Эмитента, а предварительная разработка адекватных соответствующим событиям мер защиты затруднена неопределенностью и многовариантностью развития возможной ситуации.

1. Риски, связанные с изменениями валютных курсов:

Эмитент осуществляет свою хозяйственную деятельность на территории Российской Федерации, следовательно риски, связанные с колебаниями валютных курсов, не являются факторами прямого влияния на результаты финансово-хозяйственной деятельности Эмитента и оцениваются Эмитентом как незначительные.

Изменения курсов валют могут иметь косвенное влияние на Эмитента через увеличение расходов Эмитента на закупки импортного высокотехнологического оборудования. В случае негативного влияния изменения валютного курса на финансово-экономическую деятельность, Эмитент планирует провести анализ рисков и принять соответствующее решение для каждого конкретного случая.

2. Риски, связанные с изменениями процентных ставок:

Длительность производственного цикла выпускаемой Эмитентом продукции предполагает использование заемных ресурсов. Увеличение процентных ставок и изменение условий кредитования может негативно отразиться на конечных финансовых результатах. В 2020 году привлечение заёмных средств в рамках кредитных линий осуществлялось на выгодных для Эмитента условиях и по ставкам кредитования ниже рыночных. При благоприятном прогнозе Центрального банка Российской Федерации в 2020 году по снижению ключевой ставки Эмитент будет стремиться привлекать заемные ресурсы под минимальную процентную ставку и на приемлемых условиях.

Однако возможные действия Центрального Банка Российской Федерации по увеличению ключевой ставки могут негативно отразиться на деятельности Эмитента и её финансовых показателях

3. Риски, связанные с влиянием инфляции

Взятый Правительством РФ курс на снижение уровня инфляции и поддержание ее на уровне, способствующем развитию экономики страны опережающими темпами, не дает основания предполагать, что уровень инфляции каким-либо образом может сказаться на финансово-экономической деятельности Эмитента.

Показатели официальных индексов инфляции в 2020 году, которые предсказывают Минфин России, Центральный Банк и Минэкономразвития примерно совпадают и, по оптимистичным прогнозам, составят не выше 5%. При этих условиях инфляционные риски минимальны. Проводимая

управленческая политика Эмитента по сохранению оборотных активов, контроль над дебиторской задолженностью и разумное использование свободных денежных средств позволяет скомпенсировать влияние инфляции (при условии соответствия реальной инфляции прогнозируемому уровню) на способность осуществления производственной деятельности.

Критические, по мнению Эмитента, значения индекса инфляции – свыше 10%, что намного выше текущего уровня. Достижение инфляцией критического уровня Эмитент считает маловероятным.

Правовые риски:

Круг правовых рисков Эмитента включает: риск потерь от потенциальной незаконности или неадекватной документированности сделки, от нарушения кодексов и правил ведения бизнеса; риск того, что противоположная сторона вступила в сделку, не имея на то достаточных полномочий; риск длительности и издержек судебного процесса, судебных решений, влекущих отрицательные имущественные последствия для Эмитента; риск неадекватных или некорректных юридических советов, правовой неурегулированности проблем и ситуаций, возникающих в деятельности Эмитента; риск изменения законодательства.

В случае возникновения одного или нескольких перечисленных ниже рисков, Эмитент предпримет все возможные меры по минимизации негативных последствий.

1. Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности Эмитента либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы):

На внутреннем рынке изменение требований по лицензированию основной деятельности Эмитента может привести к увеличению срока подготовки документов, необходимых для продления срока действия лицензии, а также необходимости соответствия Эмитента поставленным требованиям. Однако, в целом, данный риск следует считать незначительным, кроме тех случаев, когда для продления лицензии или для осуществления деятельности, подлежащей лицензированию, будут предусмотрены требования, которым Эмитент не сможет соответствовать или соответствие которым будет связано с чрезмерными затратами, что может привести к прекращению данной деятельности Эмитентом. В случае появления изменения данных требований Эмитент предпримет все меры, для выполнения новых требований по лицензированию. Эмитент не использует объекты, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы).

На внешнем рынке деятельность Эмитента не лицензируется. Риски, связанные с изменением требований по лицензированию основной деятельности Эмитента, либо лицензированию прав пользования объектами, нахождение которых в обороте ограничено (включая природные ресурсы) отсутствуют.

2. Риски, связанные с изменением судебной практики по вопросам, связанным с деятельностью Эмитента (в том числе по вопросам

лицензирования), которые могут негативно сказаться на результатах его деятельности, а также на результаты текущих судебных процессов, в которых участвует Эмитент:

На внутреннем и внешнем рынке вероятность появления изменений, которые могут существенным образом сказаться на деятельности Эмитента, незначительна. В настоящее время Эмитент не участвует в судебных процессах, которые могли бы существенным образом сказаться на его финансово-хозяйственной деятельности, поэтому соответствующий риск, связанный с изменением указанной судебной практики, отсутствует.

3. Риски, связанные с изменением налогового законодательства:

Внутренний рынок:

Поскольку к деятельности Эмитента не применяется каких-либо особых режимов налогообложения, а также в связи с тем, что Эмитент не имеет просроченной задолженности по налогам и сборам в бюджеты всех уровней, то налоговые риски Эмитента должны рассматриваться как минимальные в рамках деятельности добросовестного налогоплательщика. Так как российское налоговое законодательство допускает различные толкования и подвержено частым изменениям, Эмитент внимательно следит за текущими изменениями налогового законодательства.

По мнению руководства Эмитента, соответствующие положения законодательства применительно к операциям и деятельности Эмитента в целом интерпретируются им корректно, и вероятность сохранения положения, в котором находится Эмитент с точки зрения соблюдения требований налогового законодательства, является высокой.

Внешний рынок:

Эмитент осуществляет свою производственную деятельность только в России и является налогоплательщиком РФ, в связи с этим Эмитент не подвержен рискам изменения налогового законодательства на внешнем рынке.

4. Риски, связанные с изменением правил таможенного контроля и пошлин:

На внутреннем рынке риски отсутствуют, так как на внутреннем рынке деятельность не подвержена таможенному регулированию.

На внешнем рынке Эмитент действует в строгом соответствии с таможенным законодательством. Риски, связанные с изменением таможенного контроля и пошлин не являются существенными для Эмитента, в связи со спецификой продукции, которую выпускает Эмитент.

Риск потери деловой репутации:

Риск возникновения убытков из-за снижения числа клиентов Общества вследствие формирования негативного представления о его финансовой устойчивости и качестве продукции оценивается как незначительный.

Общество дорожит репутацией надежного партнера, всегда исполняющего свои обязательства, для чего Обществом, наряду с постоянным повышением уровня безопасности и надежности продукции, выполняется комплекс мероприятий, направленных на повышение информационной прозрачности и открытого взаимодействия со всеми

заинтересованными сторонами, в том числе публикуются отчеты об основных финансово-экономических и производственных результатах деятельности, охраны окружающей среды, вкладов в развитие территории присутствия, реализации социальной политики и других аспектах устойчивого развития Общества. Надёжность продукции Общества обеспечивается сертифицированной системой менеджмента качества и многолетним опытом непрерывного производства.

Стратегический риск:

Риски возникновения убытков в результате принятия неверных решений, определяющих стратегию деятельности и развития Эмитента, являются незначительными.

Стратегия деятельности Эмитента разработана с использованием сценарного подхода в зависимости от изменения внешней среды (макропараметры, объемы доступного финансирования, прогноз цен на ресурсы, прогноз цен на продукцию и др.).

В стратегии деятельности Эмитента предусмотрена активная диверсификация бизнеса, в том числе выход на новые рынки сбыта с вновь разработанной продукцией, позволяющее достичь заявленных в стратегии показателей.

Одновременно с этим, Эмитентом реализуется план мероприятий, направленный не только на увеличение выручки, но и оптимизацию затрат и развитие высокотехнологичного производства, что также позволит компенсировать негативные эффекты изменения внешней среды.

Стратегия деятельности Эмитента базируется на стратегии инновационного технологического развития, что обеспечивает Эмитенту:

- повышение конкурентоспособности продукции и услуг на рынках за счет модернизации существующих технологий и технического перевооружения производственных мощностей;
- создание новых технологий и продуктов для новых рынков.

Ресурсное обеспечение стратегии деятельности Эмитента соответствует её целям и задачам. Для этого разработаны программы развития по видам ресурсов: кадры, финансы, капитальные вложения, информационные технологии и другие. Реализация стратегии деятельности Эмитента подвержена воздействию рисков, поэтому эффективное управление рисками является обязательным условием достижения стратегических целей Эмитента.

Управление рисками включает:

- идентификацию и оценку рисков, способных оказать воздействие на стратегическом горизонте;
- определение владельцев рисков – руководителей, ответственных за разработку
- реализацию мероприятий по управлению рисками и их мониторинг.

Риски, связанные с деятельностью Общества:

1. Риски, связанные с текущими судебными процессами, в которых участвует Эмитент:

На дату окончания отчетного периода Эмитент не участвует в судебных процессах, которые могут существенно отразиться на его финансово-хозяйственной деятельности.

2. Риски, связанные с отсутствием возможности продлить действие лицензии Эмитента на ведение определенного вида деятельности либо на использование объектов, нахождение которых в обороте ограничено:

Эмитент имеет 17 лицензий, на ведение видов деятельности, регулируемой государством. Изменение требований по лицензированию основной деятельности Эмитента может привести к увеличению срока подготовки документов, необходимых для продления срока действия лицензии, а также необходимости соответствия Эмитента поставленным требованиям. В случае, если в будущем у Эмитента появятся иные лицензируемые виды деятельности, Эмитент приложит все необходимые усилия по получению таких лицензий, продлению срока их действия.

3. Риски, связанные с возможной ответственностью Эмитента по долгам третьих лиц:

На предприятии действует система контроля и лимитирования объемов обязательств по долгам третьих лиц Эмитента - риски, связанные с возможной ответственностью Эмитента по долгам третьих лиц оцениваются Эмитентом как незначительные.

4. Возможность потери потребителей, на оборот с которыми приходится не менее чем 10 процентов общей выручки от продажи продукции (работ, услуг) Эмитента, незначительна, поскольку за последние 5 завершённых финансовых лет таким потребителем продукции является Российская Федерация, от имени которой выступает Министерство обороны, договора на поставку заключены как минимум до 2023 года.

Анализ факторов и условий, влияющих на деятельность Общества.

Основными конкурентными преимуществами Эмитента" на рынке средств радиационной и химической разведки, средств РХБ разведки и контроля, средств радиолокационного распознавания объектов являются:

- многолетний опыт разработки и производства;
- высокое качество и надежность производимого оборудования, обеспечиваемые наличием высококвалифицированного коллектива и сертифицированной системы менеджмента качества;
- большой опыт сотрудничества с заказчиками и разработчиками;
- устойчивость, обеспечиваемая стабильными государственными заказами;
- развитая технологическая структура производства обеспечивающая полный цикл изготовления продукции от заготовительных операций до испытаний и упаковки;
- наличие приобретенного имиджа;
- постоянное пополнение персонала высокоинтеллектуальными молодыми кадрами;

- мощная испытательная база как залог высокого качества и надежности продукции.

Для удержания и укрепления позиций на рынке коммерческих запусков необходимы следующие действия:

- ориентация всех новых разработок на передовую элементную базу отечественного производства;

- совершенствование предоставляемых услуг, как по содержанию, так и по качеству, обеспечиваемому передовой элементной базой и новыми системно-проектными решениями;

- снижение себестоимости изделий и услуг за счет модернизации производства и увеличения его объема (серийности);

- постоянное повышение производительности труда.

На деятельность Эмитента в течение отчетного периода оказывали воздействие следующие факторы, оказавшие влияние на изменение размера выручки:

- инфляция, превышающая размер коэффициента-дефлятора. Увеличение цен на готовую продукцию военного назначения на очередной год устанавливается на уровне, не превышающем размер коэффициента-дефлятора, а стоимость комплектующих, сырья и материалов растет соразмерно уровню инфляции, а в отдельных случаях с его опережением.

- несвоевременные расчеты покупателей за изготовленную и поставленную продукцию, в том числе в рамках ГОЗ, отказ от ранее заключенных контрактов, в результате чего из оборота Эмитента выводятся значительные средства в виде изготовленной, но не отгруженной продукции.

Предполагаемый срок продолжительности действия вышеуказанных факторов – до 2022года.

Действия, предпринимаемые Эмитентом для снижения негативного эффекта вышеуказанных факторов:

- снижение расходов на текущую деятельность Эмитента, не связанную с выпуском готовой продукции;

- внедрение энергоэффективных технологий и оборудования;

- поиск альтернативных источников доходов в виде развития новых направлений деятельности.

Существенные события/факторы, которые могут в наибольшей степени негативно повлиять на возможность получения Эмитентом в будущем таких же или более высоких результатов, по сравнению с результатами, полученными за последний отчетный период. Вероятность их наступления, а также продолжительность их действия.

В последующие периоды возможно снижение доходов Эмитента в следующих случаях:

- секвестр бюджетного финансирования в части обеспечения ГОЗ;

- увеличение затрат Эмитента в результате ухудшения общей макроэкономической ситуации (роста инфляции, процентных ставок, ограниченности доступа к финансовым ресурсам, разнонаправленные изменения валютного курса и т.д.) в России.

В будущие периоды факторами, в наибольшей степени негативно влияющим на деятельность Эмитента окажутся несвоевременные взаиморасчеты с покупателями готовой продукции. Вероятность наступления оценивается как средняя.

К факторам, которые могут улучшить результаты деятельности Эмитента, следует отнести продолжение снижения непроизводственных затрат на период до 2021 года и далее.

Действия, предпринимаемые Эмитентом, и действия, которые Эмитент планирует предпринять в будущем для эффективного использования данных факторов и условий:

Эмитент осуществляет постоянный мониторинг факторов и условий, влияющих на его деятельность, прогнозирует риск их появления, предпринимает в случае необходимости превентивные меры, в связи с чем отсутствует вероятность значительного ухудшения результатов его деятельности в среднесрочной перспективе. Для целей финансирования проектов развития Эмитента используется практика привлечения кредитных ресурсов.

Способы, применяемые Эмитентом, и способы, которые Эмитент планирует использовать в будущем для снижения негативного эффекта факторов и условий, влияющих на деятельность Эмитента:

- поддержание надлежащего технического состояния производственных объектов и оборудования, увеличение уровня загрузки основного производства;
- снижение энергопотребления производства;
- обеспечение роста производительности труда, в том числе путем привлечения квалифицированных кадров и внедрения новых технологий;
- увеличение объема выпуска продукции для нужд атомной энергетики и продукции общепромышленного назначения;
- создание стратегических партнерств, альянсов и иных форм возможного сотрудничества с российскими предприятиями в новых направлениях деятельности;
- усиление финансового контроля и осуществление программ по оптимизации издержек для максимального использования активов;
- интенсификация производства путем внедрения передовых технологий;
- обновление оборудования, освоение дополнительных капитальных вложений в целевые программы развития производственной базы.

Существенные события/факторы, которые могут улучшить результаты деятельности Эмитента, вероятность их наступления и продолжительность действия.

Положительными факторами, улучшающими результаты деятельности Эмитента, являются:

- улучшение макроэкономической ситуации в России и на мировых рынках (стабилизация валютного курса, снижение процентных ставок, снижение инфляции);

- соблюдение внешними контрагентами и клиентами сроков выполнения работ, оплаты продукции и услуг Эмитента;
- модернизация и расширение производственных мощностей.

Учитывая текущую ситуацию и тенденции развития отрасли, Эмитент прогнозирует, что вышеуказанные факторы окажут положительное влияние на результаты деятельности Эмитента и их действие будет стабильным в среднесрочном периоде.

2.8. Бухгалтерский баланс на 31.12.2020 года (сокращенная форма)

АКТИВ	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Нематериальные активы	148	105	32
Результаты исследования и разработок	290	-	336
Нематериальные поисковые активы	-	-	-
Материальные поисковые активы	-	-	-
Основные средства	175 990	179 762	186 968
Доходные вложения в материальные ценности	36 241	38 394	40 547
Финансовые вложения	137	137	137
Отложенные налоговые активы	3 944	3 731	2 353
Прочие внеоборотные активы	11 698	11 460	4 319
ИТОГО по разделу I	228 448	233 589	234 692
II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ			
Запасы	516 980	492 799	375 523
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	327	340	123
Дебиторская задолженность	356 371	407 008	399 819
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	-	-	-
Денежные средства и денежные эквиваленты	134 647	20 153	7 725
Прочие оборотные активы	-	-	-
ИТОГО по разделу II	1 008 325	920 300	783 190
БАЛАНС (актив)	1 236 773	1 153 889	1 017 883
ПАССИВ	На 31.12.2020	На 31.12.2019	На 31.12.2018
III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ			

Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	258	258	258
Собственные акции, выкупленные у акционеров	-	-	-
Переоценка внеоборотных активов	52 580	52 580	52 580
Добавочный капитал (без переоценки)	-	-	-
Резервный капитал	39	39	39
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	346 371	324 266	283 555
ИТОГО по разделу III	399 248	377 143	336 431
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	362 997	274 942	175 000
Отложенные налоговые обязательства	4 879	5 579	4 875
Оценочные обязательства	-	-	-
Прочие обязательства	-	-	-
ИТОГО по разделу IV	367 876	280 521	179 875
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Заемные средства	-	132 978	181 307
Кредиторская задолженность	455 626	350 560	313 797
Доходы будущих периодов	-	-	-
Оценочные обязательства	14 023	12 687	6 472
Прочие обязательства	-	-	-
ИТОГО по разделу V	469 649	496 225	501 576
БАЛАНС (пассив)	1 236 773	1 153 889	1 017 883

2.9. Отчет о финансовых результатах за 2020 год

Наименование показателя	За январь-декабрь 2020 года	За январь-декабрь 2019 года
Выручка	1 110 163	988 294
Себестоимость продаж	(975 554)	(851 042)
Валовая прибыль (убыток)	134 609	137 207
Коммерческие расходы	(3 268)	(6 001)
Управленческие расходы	-	-
Прибыль (убыток) от продаж	131 341	131 206
Доходы от участия в других организациях	1 192	1 299
Проценты к получению	-	10
Проценты к уплате	(48 748)	(37 714)
Прочие доходы	10 260	6 600
Прочие расходы	(61 935)	(51 561)
Прибыль (убыток) до налогообложения	32 110	49 840
Налог на прибыль	(9 955)	(8 470)
в т.ч. текущий налог на прибыль	(10 868)	(9 146)
отложенный налог на прибыль	913	676

Прочее	(50)	(659)
в том числе: налоговые санкции	(50)	(657)
Чистая прибыль (убыток)	22 105	40 711
СПРАВОЧНО:		
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	-	-
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	-	-
Совокупный финансовый результат периода	22 105	40 711
Базовая прибыль (убыток) на акцию	-	-
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	-	-

В отчетном году прибыль от продаж товаров и услуг составила 131,341 млн. руб.

Прибыль до налогообложения составила – 32 110 млн. руб.

Совокупный финансовый результат 2019 года – 22 105 млн. руб.

Аудитор Общества – Общество с ограниченной ответственностью «Внешаудит консалтинг» (ООО «Внешаудит консалтинг») – провел аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО ПЗ «Сигнал», состоящий из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2020 года, отчета о финансовых результатах за 2020 год, приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, в том числе отчета об изменениях капитала и отчета о движении денежных средств за 2020 год, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах, включая краткий обзор положений учетной политики.

В аудиторском заключении от 23 марта 2021 года аудитор выразил мнение, что годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение ПАО ПЗ «Сигнал» по состоянию на 31 декабря 2020 года, финансовые результаты его деятельности и движение денежных средств за 2020 год в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

2.10. Показатели, характеризующие финансово-экономическую деятельность Общества

Бухгалтерская отчетность общества сформирована, исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности.

Положение об учетной политике ПАО ПЗ «Сигнал» для целей бухгалтерского учета на 2020 год утверждено приказом генерального директора № 307 от 28.12.2018 г.

Основные положения учетной политики: материалы учитываются по фактическим ценам, списание материально-производственных запасов при отпуске их в производство или на иные цели осуществляется по методу ФИФО при начислении амортизации основных средств и нематериальных активов используется линейный метод; лимит стоимости активов, которые учитываются в составе основных средств, установлен в размере 40 тыс. руб.,

резерв на ремонт основных средств не создается; резерв на расходы по НИОКР не создается, формируется оценочное обязательство под выплату отпускных и под гарантийный ремонт выпускаемой продукции, резерв сомнительных долгов, резерв под обесценение материальных ценностей (МПЗ). Коммерческие расходы списываются полностью в отчетном году в качестве расходов по обычным видам деятельности на счет 90 «Продажи». Расходы на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы списываются линейным способом. Учетные регистры бухгалтерского учета ведутся на электронных носителях с помощью специализированных программ: «1С-Предприятие. Бухгалтерия предприятия», «1С - Предприятие. Зарплата».

Основные технико-экономические показатели

По итогам года производственный план выполнен: номенклатурный план производства и фактический объем выпуска товарной продукции и услуг промышленного характера в 2020 году был сформирован в размере 1081,6 млн. руб. без НДС (1298,0 млн. руб. с НДС).

В 2020 году было заключено 209 договоров поставки товарной продукции.

Реализовано товарной продукции и оказано услуг на общую сумму 1110,16 млн. руб. без НДС (1331,94 млн. руб. с НДС), что выше, чем в 2019 году на 12,3%.

В объеме реализованной продукции основная доля – это товарная продукция – 1034,13 млн. руб. (93,2%), оказанные услуги – 74,29 млн. руб. (6,7%), доходы от аренды – 1,74 млн. руб. (0,1%).



Основные технико-экономические показатели

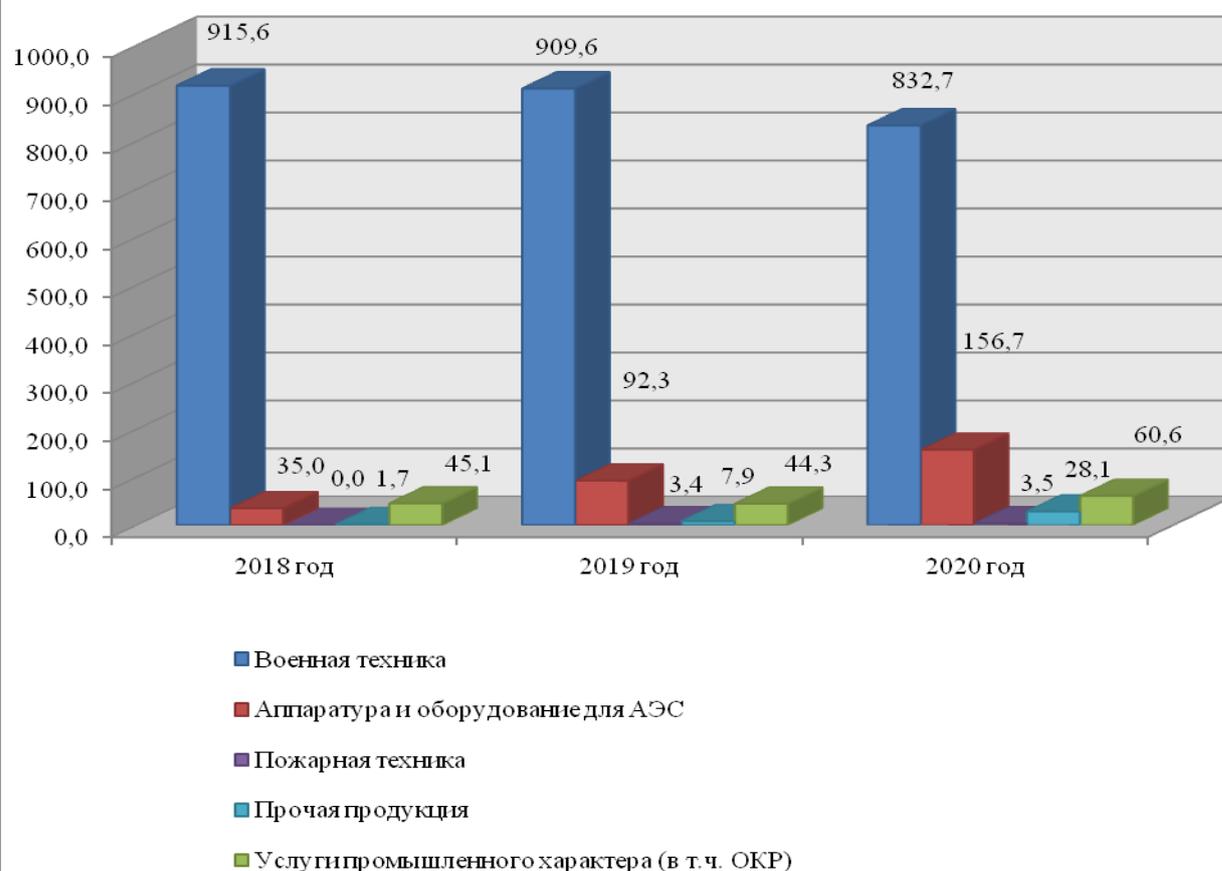
№ п/п	Наименование Показателей	Ед. изм.	2018 год	2019 год	2020 год				
					план	отчет	% выполн.	Отношение отчетных данных 2020 г. к предыдущим годам, %	
								отчет	отчет
1.	Товарная продукция и услуги промышленного характера (включая ОКР) в действующих ценах	тыс. руб. без НДС	997369	1057547	1081649	1081649	100,0	108,5	102,3
2.	Товарная продукция и услуги промышленного характера (включая ОКР) в сопоставимых ценах на 01.01.2020 г.	тыс. руб. без НДС	1101538	1103546	1081649	1081649	100,0	98,2	98,0
3.	Товарная продукция	тыс. н/ч	210	219	216	216	100,0	102,9	98,6
4.	Валовая продукция (ВП)	тыс. н/ч	218	387	-	477	-	218,8	123,3
5.	Реализация товарной продукции и услуг (по отгрузке),	тыс. руб. без НДС	991970	988249	1110163	1110163	100,0	111,9	112,3
	в том числе:								
	товарная продукция	тыс. руб.	938344	937905	1034131	1034131	100,0	110,2	110,3
	доходы от аренды	тыс. руб.	5818	4451	1738	1738	100,0	29,9	39,1
	опытно-конструкторские работы (ОКР)	тыс. руб.	2800	1294	-	-	-	-	-
	прочие услуги	тыс. руб.	45008	44599	74294	74294	100,0	165,1	166,6
6.	Среднесписочная численность ППП,	чел.	411	506	550	546	99,3	132,9	107,9
	в том числе: основных производственных рабочих	чел.	69	117	135	131	97,0	189,9	112,0
7.	Производительность труда ППП:								
	в действующих ценах	тыс. руб.	2426,7	2090,0	1966,6	1981,0	100,7	81,6	94,8
	в сопоставимых ценах	тыс. руб.	2680,1	2180,9	1966,6	1981,0	100,7	73,9	90,8
8.	Среднемесячная зарплата ППП,	руб.	38640	43017	43000	43306	100,7	112,1	100,7
	в том числе: зарплата основного производственного рабочего	руб.	31951	38455	43000	44840	104,3	140,3	116,6
9.	Затраты на 1 руб. реализованной продукции	руб.	0,98	0,86	0,88	0,88	-	-	-

Структура выпускаемой продукции

(без НДС)

№ п/п	Вид товарной продукции	2018 год		2019 год		2020 год	
		сумма, тыс. руб.	уд. вес, %	сумма, тыс. руб.	уд. вес, %	сумма, тыс. руб.	уд. вес, %
1.	Изделия военной техники в т. ч. гос.заказ	915 619 674 456	91,8 67,6	909 646 747 679	86,0 70,7	832 713 757 987	77,0 70,1
2.	Аппаратура и оборудование для АЭС	35 009	3,5	92 347	8,7	156 754	14,5
3.	Пожарная техника	0	0	3396	0,3	3484	0,3
4.	Прочая продукция	1 678	0,2	7893	0,8	28 073	2,6
5.	Услуги промышленного характера (в т.ч. ОКР)	45 063	4,5	44 265	4,2	60 625	5,6
Итого:		997 369	100	1 057 547	100	1 081 649	100

**Структура выпускаемой товарной продукции
(с услугами промышленного характера) в млн.руб.
(без НДС) в 2018, 2019 и 2020 гг.**



Наибольший удельный вес в структуре выпускаемой продукции по-прежнему занимают изделия военной техники, выпускаемые в интересах Минобороны, ФСБ, МВД и предприятий оборонно-промышленного комплекса – 77,0% (832,7 млн. руб.). Удельный вес производства аппаратуры и оборудования для АЭС составил 14,5% (156,8 млн. руб.), пожарной техники 0,3% (3,5 млн. руб.), услуг промышленного характера – 5,6% (60,6 млн. руб.), прочей продукции – 2,6% (28,1 млн. руб.).

В 2020 году структура выпускаемой продукции относительно 2019 года претерпела изменения.

Доля выпуска изделий военной техники уменьшилась с 86,0% в 2019 году до 77,0% в 2020 году (при абсолютном уменьшении на 76,9 млн. руб.).

Удельный вес государственного заказа по сравнению с 2019 годом уменьшился на 0,6% и составил 70,1% (при абсолютном увеличении на 10,3 млн. руб.)

Увеличилась доля выпуска аппаратуры и оборудования для АЭС – с 8,7% в 2019 году до 14,5% в 2020 году (абсолютное увеличение составило 64,4 млн. руб.).

Доля выпуска пожарной техники составила 0,3% (3,5 млн. руб.).

Увеличилась доля выпуска прочей продукции с 0,8% в 2019 году до 2,6% в 2020 году (абсолютное увеличение составило 20,2 млн. руб.).

В 2020 году доля услуг промышленного характера увеличилась на 1,4% по отношению к 2019 году (абсолютное увеличение составило 16,4 млн. руб.).

Оценка стоимости чистых активов

(тыс. руб.)

<i>Показатели</i>	2018 год	2019 год	2020 год
Нематериальные активы	32	105	148
Результаты исследований и разработок	336	-	290
Основные средства	141041	155813	141307
Незавершенное строительство	45927	23949	34683
Доходные вложения в материальные ценности	40547	38394	36241
Долгосрочные и краткосрочные финансовые вложения	137	137	137
Отложенные налоговые активы	2353	3731	3944
Прочие внеоборотные активы	4319	11460	11698
Запасы	375523	492799	516980
НДС по приобретенным ценностям	123	340	327
Дебиторская задолженность	399819	407008	356371
Денежные средства	7725	20153	134647
Прочие оборотные активы	-	-	-
ИТОГО АКТИВЫ, принимаемые к расчету	1017883	1153889	1236773
Долгосрочные обязательства по займам и кредитам	175000	274942	362997
Отложенные налоговые обязательства	4875	5579	4879
Краткосрочные заемные средства	181307	132978	-
Кредиторская задолженность	313797	350560	455626
Задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	-	-	-

Краткосрочные оценочные обязательства	6472	12687	14023
Прочие краткосрочные обязательства	–	–	–
ИТОГО ПАССИВЫ, принимаемые к расчету	681451	776747	837525
Стоимость чистых активов	336431	377143	399248

За отчетный период стоимость чистых активов увеличилась на 22,1 млн. руб., или на 5,9%. Валюта баланса предприятия за 2020 год составила 1236,8 млн. руб.

Стоимость основных средств на конец 2020 года составила 141,3 млн. руб. и уменьшилась за год на 14,5 млн. руб.

Стоимость материально-производственных запасов к концу 2020 года увеличилась на 24,2 млн. руб. или на 4,9%, и составила 517,0 млн. руб.

Увеличилась доля долгосрочных обязательств по займам и кредитам по сравнению с предыдущим годом на 32,1% или на 88,1 млн. руб.

Налоги и платежи

(тыс. руб.)

Показатели	Сальдо на 01.01.2020 г.	Начислено за 2020 г.	Уплачено за 2020 г.	Сальдо на 01.01.2021 г.
Налоги и сборы:				
- налог на доходы физических лиц	2022	37 917	37 509	2430
- НДС	28641	128 542	113 828	43 355
- налог на прибыль	1037	11 454	19 845	-7354
- транспортный налог	0	0	0	0
- налог на имущество	1104	3687	3892	899
- налог на землю	99	345	358	86
- экологический сбор	-33	66	24	9
- госпошлина	0	174	174	0
Итого:	32870	182 185	175 630	39 425
Платежи во внебюджетные фонды:				
- социальное страхование	678	7933	7935	676
- пенсионный фонд	7417	63 816	65 196	6037
- медицинское страхование	2494	14 871	15 883	1482
Итого:	10589	86 620	89 014	8195
Всего:	43459	268 805	264 644	47 620
В бюджеты различных уровней:				
федеральный бюджет	28738	130 448	116 994	42 192
территориальный бюджет	3440	39 991	47 016	-3585
местный бюджет	692	11 746	11 620	818

Общая сумма начисленных налогов и сборов, в том числе с платежами во внебюджетные фонды в 2020 году составила **268,8 млн. руб.** В структуре начисленных налогов и сборов наибольший удельный вес (47,8%) занимает налог на добавленную стоимость.

Налоговая нагрузка (сумма начисленных налогов на 1 руб. выручки) составляет 24,3% (в 2019 году – 21,6%).

Общая сумма уплаченных налогов и сборов составила **264,6 млн. руб.**



Все налоги и сборы в отчетном периоде уплачивались своевременно и в полном объеме. Предприятие входит в список крупнейших налогоплательщиков в регионе.

Финансовые показатели (значения)

Показатели	2018 год	2019 год	2020 год	Норматив
Показатели ликвидности:				
Коэффициент абсолютной ликвидности	0,02	0,04	0,29	0,2-0,5
Коэффициент срочной ликвидности	0,81	0,86	1,05	>0,7
Коэффициент текущей ликвидности	1,56	1,85	2,15	не менее 1
Чистые активы на конец года	336431	377143	399248	
Собственный оборотный капитал	281614	424075	538676	

Показатели	2018 год	2019 год	2020 год	Норматив
Показатели структуры капитала:				
Коэффициент финансовой независимости	0,33	0,33	0,32	0,4-0,8
Коэффициент отношения обязательств к активам	0,67	0,67	0,68	0-0,4
Коэффициент отношения обязательств к собственному капиталу (коэффициент маневренности собственного капитала)	2,03	2,06	2,10	>0,5
Показатели рентабельности:				
Рентабельность продаж по основной деятельности, %	1,31	13,28	11,83	
Рентабельность собственного капитала, %	-17,15	10,79	5,54	
Рентабельность оборотных активов, %	-7,37	4,42	2,19	
Рентабельность внеоборотных активов, %	-30,86	22,65	12,56	
Показатели деловой активности:				
Коэффициент оборачиваемости основных средств	5,31	5,50	6,31	

Коэффициент оборачиваемости текущих активов	1,27	1,07	1,10	
Коэффициент оборачиваемости материально-производственных запасов	2,60	1,73	1,89	
Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности, раз	5,20	4,93	7,08	

Коэффициенты абсолютной и срочной ликвидности показывают мгновенную и текущую платежеспособность. Коэффициент абсолютной ликвидности составляет 0,29 и является достаточным. Коэффициент срочной ликвидности в 2020 году достиг значения 1,05 и находится в пределах рекомендованного значения ($>0,7$), что свидетельствует о достаточном количестве активов, которые могут быть использованы для погашения краткосрочных обязательств и проведения своевременных расчетов с дебиторами. Коэффициент текущей ликвидности отражает прогноз платежеспособности на относительно отдаленную перспективу (коэффициент – 2,15 означает, что на каждый рубль краткосрочных обязательств приходится не меньше 2 руб. 15 коп. ликвидных средств), что указывает на удовлетворительную платежеспособность предприятия.

Величина чистых активов по сравнению с 2019 годом увеличилась на 5,9%, что увеличивает оценку акционерного капитала.

Коэффициент финансовой независимости характеризует удельный вес собственного капитала в общей сумме активов. Значение этого коэффициента, определяющего долю активов предприятия, которые покрываются за счет собственного капитала, в сравнении с уровнем прошлого года изменилось незначительно.

Коэффициент отношения обязательств к собственному капиталу (коэффициент маневренности собственного капитала) показывает, какая часть собственных средств предприятия находится в мобильной форме, позволяющей свободно маневрировать капиталом и должен достигать значения $> 0,5$. За 2020 год он составляет 2,1, что соответствует нормативу. Высокое значение коэффициента маневренности положительно характеризует финансовое состояние предприятия.

По сравнению с предыдущим отчетным периодом значение коэффициента оборачиваемости основных средств увеличилось с 5,5 до 6,31. Он характеризует количество выручки от реализации, приходящейся на 1 рубль основных фондов, а также эффективность использования основных средств организации.

Коэффициент оборачиваемости текущих активов имеет значение 1,10. Он характеризует скорость оборота (количество оборотов за период) оборотных средств организации, эффективность использования предприятием всех имеющихся ресурсов независимо от источников их образования, то есть показывает, сколько раз за период совершается полный цикл производства и обращения.

Коэффициент оборачиваемости материально-производственных запасов выражает отношение себестоимости реализованных товаров к величине материальных запасов в среднем за год, т.е. определяет скорость реализации запасов. По сравнению с предыдущим периодом в 2020 году данный показатель увеличился, что указывает на повышение эффективности работы производства и реализации продукции.

Коэффициент оборачиваемости дебиторской задолженности показывает, сколько раз в год взыскивается дебиторская задолженность и характеризует расширение или снижение коммерческого кредита, предоставленного организацией. Данный коэффициент в 2020 году в сравнении с 2019 годом увеличился в 1,4 раза, что является положительной динамикой при взаимодействии между предприятием и контрагентами.

Анализ рассчитанных коэффициентов позволяет сделать вывод об устойчивом финансовом положении общества в 2020 году.

2.11. Система менеджмента качества

На ПАО ПЗ «Сигнал» разработана, внедрена, функционирует и поддерживается в рабочем состоянии система менеджмента качества (СМК) в соответствии с требованиями ГОСТ Р ИСО 9001-2015 «Системы менеджмента качества. Требования» и ГОСТ РВ 0015-002-2012 «Система разработки и постановки продукции на производство. Военная техника. Системы менеджмента качества. Общие требования».

Система менеджмента качества организации сертифицирована Органом по сертификации систем менеджмента «АКАДЕМИЯ-СЕРТ» выдан сертификат соответствия № RA.RU.13ФК94.0011 от 09.07.2020.

Генеральный директор организации подтверждает соответствие системы менеджмента качества требованиям национального стандарта Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и требованиям государственного военного стандарта ГОСТ РВ 0015-002-2012 Заявлением «о наличии и функционировании системы менеджмента качества» (направлено в Минпромторг России исх. №39-09/954 от 16.04.2018).

На предприятии разработана, утверждена и выполняется «Политика руководства ПАО ПЗ «Сигнал» в области качества».

В организации разработаны и действуют:

- руководство по качеству (РК) СМК;
- 3 руководства по качеству на аттестуемые и аккредитуемые лаборатории предприятия;
- 90 стандартов организации и методологических инструкций;
- 10 карт процессов по всему жизненному циклу продукции;
- более 100 производственных и рабочих инструкций;
- 23 положения о подразделениях и службах;
- более 300 должностных инструкций,

которыми регламентируются основные требования СМК, в числе которых порядок разработки, постановки на производство, изготовления, контроля, испытаний, приёмки, монтажа, технического обслуживания, утилизации и реализации продукции.

Предприятие постоянно ведёт разработку новых и корректировку действующих стандартов с целью дальнейшего развития СМК, её совершенствования и приведения её в соответствие с требованиями и принципами всеобщего менеджмента качества.

На предприятии приказом генерального директора назначен Представитель руководства по системе менеджмента качества. Рабочим органом по контролю за СМК является отдел обеспечения качества.

На все виды деятельности организации имеются 15 лицензий, в т.ч. 9 выданных Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

В 2020 году ПАО ПЗ «Сигнал» получены лицензии (сертификаты, свидетельства):

1) на проведение работ, связанных с использованием сведений, составляющих государственную тайну ГТ №0088600;

2) на осуществление мероприятий и (или) оказание услуг в области защиты государственной тайны ГТ №0120651;

3) внесено изменение в УДЛ на изготовление оборудования для ядерных установок (атомные станции (блоки атомных станций)) № ЦО-12-101-10346;

4) на проектирование и конструирование ядерных установок (сооружения и комплексы с исследовательскими ядерными реакторами) № ЦО-10-108-12036;

5) на обращение с радиоактивными отходами при их хранении и переработке (радиоактивные вещества, использование которых не предусматривается) № ЦО-(У)-07-602-12087;

6) продлено свидетельство об утверждении типа средств измерений на измеритель мощности дозы ИМД-2С №ОС.С.38.018.В № 59102/1;

7) продлен сертификат соответствия на генератор звуковой многоканальный ГЗМ-1МК № ОИАЭ.RU095(ОС).00995.

План работ по лицензированию и сертификации от 19.12.2019 №39-07/295 выполнен не в полном объеме —из 20 мероприятий: 4 перенесены на 2021 год, 1 мероприятие снято, 2 мероприятия (получение лицензии на обращение с РАО и подтверждение компетентности ХТЛ) перенесены на декабрь 2020. Выполнено 13 мероприятий.

Программа проведения внутренних аудитов СМК от 23.12.2019 № 39-07/300 выполнена не полностью. На настоящий момент (27.11.2020) из запланированных 30 аудитов выполнено 29 аудитов, 1 аудит (ЛТИ) перенесен на декабрь 2020, цели аудитов достигнуты. В рамках аудитов проверены все идентифицированные на предприятии процессы, подразделения, представители высшего руководства. Критерии аудитов: соответствие требованиям внутренних НД предприятия, ГОСТ Р ИСО 9001-2015, ГОСТ РВ 0015-002-2012, ПОК (Р/И)-02-02.12.

Разработаны и реализованы мероприятия по устранению несоответствий, выявленных внутренними аудитами. Мониторинг устранения несоответствий проводился ежеквартально на заседаниях Совета по качеству, контроль устранения выявленных несоответствий в установленный срок проводился посредством автоматизированной системы контроля за исполнением мероприятий «АСКИМ». Предварительная оценка деятельности предприятия по результатам внутренних аудитов: СМК адекватна, пригодна, результативна.

План-график работ по корректировке разработанных стандартов СМК, стандартных процедур в соответствии с выполняемыми мероприятиями по улучшению функционирования СМК в соответствии с Планом по стандартизации № 39-07/293 от 20.12.2019 выполнен не в полном объеме – из 43 мероприятий: 7 находятся в процессе актуализации (срок – декабрь), 3 мероприятия перенесены на 2021 год, выполнено 33 мероприятия.

Меры, необходимые для достижения запланированных результатов и постоянного улучшения процессов системы менеджмента качества, разрабатываются на заседаниях Совета по качеству и оформляются протоколами. Выполнение решений контролируется в автоматизированной системе контроля выполнения мероприятий (АСКИМ). Также мероприятия по улучшению качества изготовления оборонной продукции устанавливаются в Плане повышения качества продукции, который формируется ежегодно.

Проводится систематическая работа по анализу данных, связанных с качеством продукции, разрабатываются и реализуются мероприятия направленные на улучшение ее характеристик. Несоответствия, выявленные при проведении контроля качества, анализируются руководством организации и 418 военным представительством Минобороны России и принимаются меры по их устранению.

Проводится анализ информации об удовлетворенности потребителей. Все рекламации рассматриваются своевременно. Проводится детальный анализ несоответствий по рекламациям, разрабатываются и выполняются мероприятия по устранению выявленных несоответствий и причин их вызывающих.

Совершенствуется планирование работ, внедряется современное технологическое оборудование, расширяется использование статистических методов при управлении технологическими процессами, ведется активная работа с поставщиками. Действующая на предприятии система контроля качества и испытаний продукции обеспечивает проверку соблюдения обязательных требований к продукции, установленных государственными стандартами и другими нормативными документами.

Действующая система менеджмента качества на ПАО «Приборный завод «Сигнал» обеспечивает выполнение требований Потребителей и обеспечивает установленное качество продукции.

2.12. Экология и охрана окружающей среды

Производство сосредоточено на двух площадках, которые относятся к объектам III-й категории, негативного воздействия на окружающую среду (код объекта: 29 – 0140 – 001739 – П (пл. № 1) и 29 – 0140 – 001519 – П (пл. № 2)), т.е. оказывают незначительное воздействие. При этом предусматриваются мероприятия по охране окружающей среды и обеспечению экологической безопасности.

На предприятии обеспечивается соблюдение нормативов качества окружающей среды на основе применения технических средств и технологий безопасного накопления отходов производства, очистка выбросов загрязняющих веществ в атмосферу с использованием газоочистного оборудования.

В целях соблюдения нормативов качества окружающей среды для ПАО ПЗ «Сигнал» установлены следующие нормативы допустимого воздействия на окружающую среду:

- нормативы допустимых выбросов загрязняющих веществ (ЗВ);
- нормативы образования отходов производства и потребления и лимиты на их размещение, обозначенные в отчете об организации и о результатах осуществления производственного экологического контроля.

На площадке № 1 находятся организованные источники выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Часть из них оснащена газоочистным оборудованием. Контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу проводится по утвержденному графику. Специалисты аккредитованной лаборатории ООО «ЦОТ «АСЭКО» производят отбор проб на источниках выбросов, затем данные обрабатываются и контролируются на соответствие установленным нормативам. В 2020 году валовый выброс по площадке составил 5,653 т.

На площадке № 2 находятся 28 организованных источников выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Часть из них оснащена газоочистным оборудованием. Контроль выбросов загрязняющих веществ в атмосферу проводится по утвержденному графику. Специалисты аккредитованной лаборатории ООО «ЦОТ «АСЭКО» производят отбор проб на источниках выбросов, затем данные обрабатываются и контролируются на соответствие установленным нормативам. В 2020 году валовый выброс по площадке составил 7,745 т.

Для очистки сточных вод, поступающих с производственных участков, на заводе заключен договор со сторонней организацией на прием и очистку стоков. Проводится еженедельный мониторинг за состоянием качества вод сбрасываемых в сети.

Нормативы образования отходов и лимиты на их размещение устанавливаются ежегодно для объектов III категории воздействия на окружающую среду и являются неотъемлемой частью отчета об организации

и о результатах осуществления производственного экологического контроля, который предоставляется в Межрегиональное управление Росприроднадзора по г. Москве и Калужской области.

На предприятии образуются отходы I – V классов опасности для окружающей среды. За всеми видами отходов ведется контроль образования, накопления. Заключены договора со сторонними организациями, имеющими право на обезвреживание и/или захоронение отходов производства. В 2020 году всего образовалось 184,20 т отходов, из которых другим организациям на обезвреживание и утилизацию было передано 47,65 т, на размещение – 136,55 т.

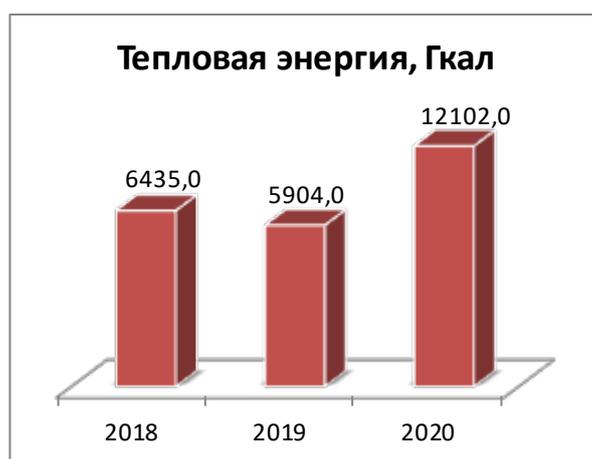
Всего в 2020 году на охрану окружающей среды было затрачено 4941 тыс. руб.:

- на охрану атмосферного воздуха и предотвращение изменения климата – 1550 тыс. руб.,
- на сбор и очистку сточных вод – 1239 тыс. руб.,
- на обращение с отходами – 2102 тыс. руб.,
- на защиту от шумового воздействия – 50 тыс. руб.

Предприятием дополнительно проводится мониторинг состояния атмосферного воздуха в районе размещения производственных площадок. Согласно многолетним наблюдениям увеличения антропогенной нагрузки не выявляется, что подтверждается значениями контролируемых показателей.

Предприятие выполняет все требования природоохранного законодательства.

2.13. Использование энергетических ресурсов



Год	Наименование	в натуральных единицах		в денежном выражении	
		ед. изм.	количество	ед. изм.	количество
2018	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	1 865,0	тыс. руб.	7 866,8
	Тепловая энергия	Гкал	6 435,0		8 098,4
	ИТОГО за 2018 год:				

2019	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	2011,5	тыс. руб.	9 969,4
	Тепловая энергия	Гкал	5904,0		7 811,5
	ИТОГО за 2019 год:				17 780,9
2020	Электроэнергия	тыс. кВт/ч	4387,0	тыс. руб.	24 875,1
	Тепловая энергия	Гкал	12102,0		16 819,4
	ИТОГО за 2020 год:				41 694,5

Основные проведенные мероприятия, позволившие снизить потребление энергоресурсов в 2020 году:

1. Произведена замена морально и физически изношенной приточной установки К-2, позволившей снизить потребление электроэнергии с 60 кВт/ч до 40 кВт/ч.
2. По периметру территории завода заменены светильники с лампами накаливания на светодиодные светильники.
3. В коммуникационном тоннеле пл.2 заменены все светильники с лампами накаливания на светодиодные светильники.

2.14. Охрана труда и промышленная безопасность

Охрана труда

Основными приоритетами ПАО ПЗ «Сигнал» в области охраны труда являются: обеспечение сохранения жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда, предупреждение травматизма, контроль за промышленными и чрезвычайными рисками.

На предприятии действует политика в области охраны труда, устанавливающая главные цели ПАО ПЗ «Сигнал»: обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности; стремление к нулевому травматизму; исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций; предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Направления и мероприятия в области охраны труда:

- эффективное, устойчивое, социально и экономически сбалансированное развитие ПАО ПЗ «Сигнал» с обеспечением охраны труда работников в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных актов;
- постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счёт совершенствования технологических процессов, технического оснащения;
- материально–техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
- профилактика несчастных случаев и нанесения вреда здоровью работников;
- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

- обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно – профилактическими средствами за счёт средств работодателя;
- реализация установленных государственным законодательством льгот и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- систематическое проведение обучения, проверки знаний и повышение квалификации работников по охране труда;
- обязательное проведение и регистрация всех видов инструктажей по охране труда;
- организация и проведение периодического медицинского осмотра за счёт средств работодателя.

Все работники застрахованы от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Израсходованы средства на предупредительные меры за счёт средств ФСС на сумму 263095 руб.

В 2020 году проведена внеплановая специальная оценка условий труда (СОУТ) на 156 рабочих местах (РМ). С классом 3.2 – 35 РМ, классом 3.1 – 57 РМ, классом 2 – 64 РМ. Сдана Декларация и отчетные документы в Государственную инспекцию труда в Калужской области. По результатам СОУТ были разработаны дополнение № 5 к Перечню профессий и должностей работников, которые имеют право на гарантии и компенсации.

На мероприятия по охране труда израсходовано 12548,9 тыс. руб., из них – на охрану труда по отдельным статьям:

- молоко или другие равноценные пищевые продукты – 252,6 тыс. руб.;
- лечебно-профилактическое питание (рацион) – 826,3 тыс. руб.;
- средства индивидуальной защиты (СИЗ) – 851,4 тыс. руб.;
- смывающие и (или) обезвреживающие средства – 638,0 тыс. руб.;
- оплата труда в повышенном размере – 3654,2 тыс. руб.;
- питание работников – 9998,0 тыс. руб.;
- доставка работников к месту работы транспортом – 7935,1 тыс. руб.;
- на реализацию технико – технологических мероприятий – 1322,1 тыс. руб.;
- на реализацию санитарно – гигиенических мероприятий – 2950,3 тыс. руб.;
- на подготовку работников по охране труда – 70,7 тыс. руб.

Проводятся рейды по охране труда и культуре производства в подразделениях. Составляется акт по выявленным нарушениям, которые прорабатываются на совещании по охране труда.

В связи с глобальным распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-2019), послужившей причиной отмены в отчетном году Месячника безопасности труда, на предприятии проводились следующие санитарно – противоэпидемические (профилактические) мероприятия:

- контроль соблюдения работниками и служащими масочного режима при нахождении на рабочих местах, в транспорте по пути следования на работу и обратно;

- измерение температуры тела перед входом работников на предприятие, с обязательным отстранением от работы лиц с повышенной температурой тела;
- содействие работникам в соблюдении режима самоизоляции на дому;
- не допускались на рабочее место и территорию организации работники, посещавшие территории, где зарегистрированы случаи новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в случае если данные работники не были подвергнуты самоизоляции в течение 14-ти дней с момента возвращения в соответствии с персонально выданным постановлением главного государственного санитарного врача;
- информирование работников о необходимости соблюдения правил личной и общественной гигиены – режима регулярного мытья рук с мылом или обработки кожными антисептиками в течение всего рабочего дня, после каждого посещения туалета;
- проводилась качественная уборка рабочих (служебных) помещений с применением дезинфицирующих средств, уделялось особое внимание дезинфекции дверных ручек, выключателей, поручней, перил, контактных поверхностей, мест общего пользования, во всех помещениях с кратностью обработки каждые два часа;
- на предприятии сохранялся не менее чем пятидневный запас дезинфицирующих средств для уборки рабочих (служебных) помещений и обработки рук сотрудников, средств индивидуальной защиты органов дыхания (медицинские маски, респираторы) на случай выявления лиц с признаками инфекционного заболевания;
- регулярное (каждые два часа) проветривание рабочих (служебных) помещений.

Данные производственного травматизма:

№ п/п	Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
1	Число несчастных случаев с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом	0	0	0
2	Количество пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более: в т.ч. тяжелых, в т.ч. смертельных	0	0	0

№ п/п	Наименование	2018 год	2019 год	2020 год
3	Количество дней нетрудоспособности (календарные дни)	0	0	0
4	Коэффициент частоты травматизма, $K_{\text{ч}}$	0	0	0
5	Коэффициент тяжести, $K_{\text{т}}$	0	0	0

В 2020 году фактов несчастных случаев не зарегистрировано.

Проведен периодический медицинский осмотр 209 человек, из которых 73 женщины.

Проведено обучение и проверка знаний по охране труда руководителей подразделений в учебном центре по программе руководителей и специалистов в объеме 72 часа в количестве 8 человек.

Проведена проверка знаний (первичная, очередная) требований охраны труда по утвержденным программам обучения по профессиям у 414 работников. Составлено 186 протоколов.

В 2020 году было переработано 24 инструкции по охране труда и радиационной безопасности, из которых 15 по плану.

План работы службы охраны труда выполнен.

Промышленная безопасность

Проведено техническое освидетельствование подъемных сооружений в зд. 100, 105, 123.

Один работник прошел подготовку и аттестацию в Ростехнадзоре по требованиям промышленной безопасности к эксплуатации подъемных сооружений (ПС), предназначенных для подъема и перемещения грузов; монтажу, наладке, ремонту, реконструкции и модернизации ПС в процессе эксплуатации опасных производственных объектов.

Проведена периодическая проверка знаний у 18 работников по промышленной безопасности в объеме производственных инструкций. Составлено 15 протоколов.

Проведено обучение в учебном центре 4 работников, допущенных к управлению кран-балкой с пола.

Аварий в 2020 году не зарегистрировано.

2.15. Ядерная и радиационная безопасность

Основными принципами, которыми руководствуется ПАО ПЗ «Сигнал» для обеспечения радиационной безопасности являются:

□ осуществление производственной деятельности в соответствии с федеральными законами, нормами и правилами в области использования атомной энергии;

□ поддержание на возможно низком и достижимом уровне с учетом экономических и социальных факторов индивидуальных доз облучения и числа облучаемых лиц при использовании любого источника излучения;

□ непревышение допустимых пределов индивидуальных доз облучения работников.

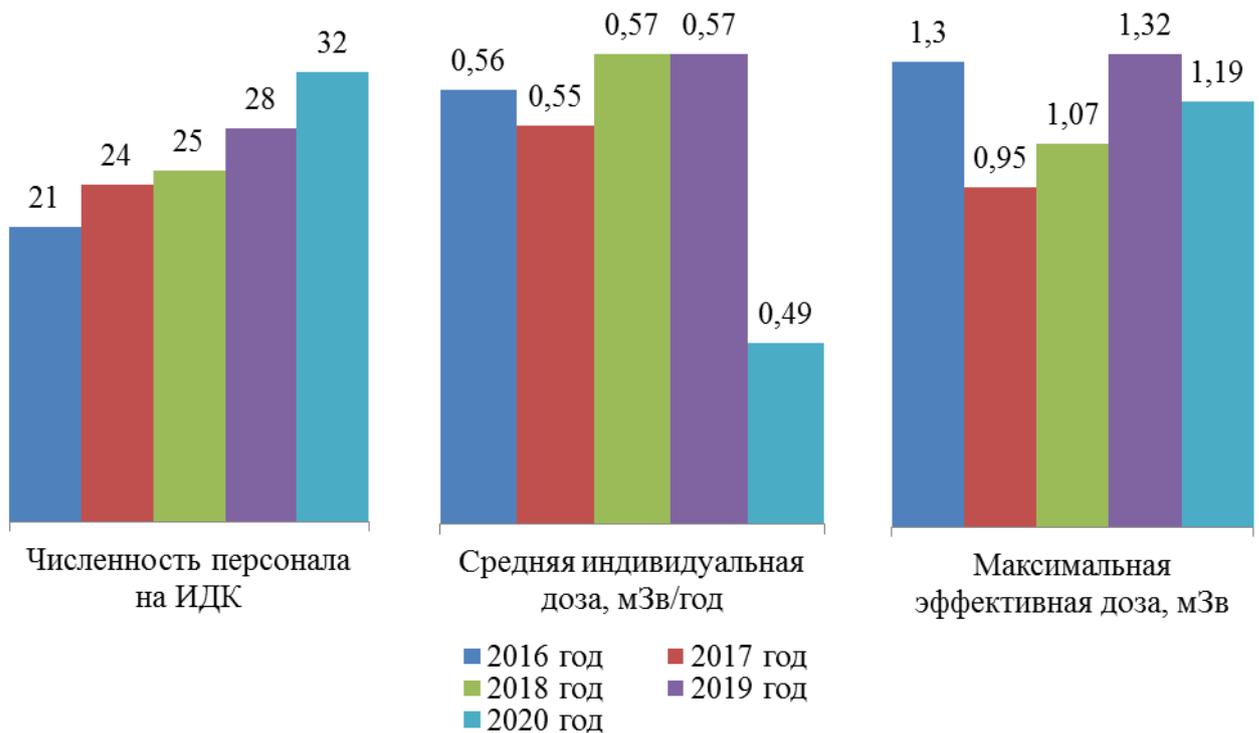
Эксплуатация установок, в которых содержатся радиоактивные вещества, осуществляется на основании лицензии № ЦО-03-206-9999 от 14 июня 2017 г., дающей право на эксплуатацию радиационных источников.

Согласно решению Центрального межрегионального территориального управления по надзору за ядерной и радиационной безопасностью Ростехнадзора от 14 сентября 2017 г. ПАО ПЗ «Сигнал» был зарегистрирован в реестре организаций, эксплуатирующих источники, содержащие в своем составе только радионуклидные источники четвертой и пятой категории радиационной опасности.

Помещения, в которых проводятся работы с использованием радионуклидных источников, имеют санитарно-эпидемиологические заключения на условия выполнения работ при осуществлении деятельности в области использования источников ионизирующего излучения.

Имущественные интересы предприятия, связанные с возмещением вреда третьим лицам в результате радиационной аварии при эксплуатации радиационных источников застрахованы.

На индивидуальном дозиметрическом контроле (ИДК) в отчетном году находилось 32 человека: из них 14 человек – персонал группы А. Снятие показаний с индивидуальных дозиметров проводилось 1 раз в 3 месяца с занесением результатов в личные карточки, журнал регистрации доз облучения и в электронную базу учета доз. Средняя индивидуальная доза персонала группы А за отчетный период составила 0,67 мЗв, персонала группы Б – 0,34 мЗв.



Максимальная накопленная доза за 2020 год составила 1,19 мЗв, что ниже установленного НРБ-99/2009 предела в 50 мЗв, и не превышает установленный на предприятии контрольный уровень индивидуальной дозы для персонала группы А в 2,5 мЗв.

В помещениях, где проводятся работы с использованием радионуклидных источников, организован контроль за радиационной обстановкой в соответствии с графиком, утвержденным Главным государственным санитарным врачом по г. Обнинску. Превышений контрольных уровней радиационного воздействия на персонал не было.

В соответствии с графиком проводилась проверка знаний персонала в области радиационной безопасности по утвержденной программе обучения по радиационной безопасности. Всего было обучено 23 человек и составлено 8 протоколов проверки знаний.

По соответствующей программе были проведены противоаварийные тренировки персонала в условиях радиационной аварии. В помещениях постоянного пребывания персонала имеются выписки из инструкций, содержащие перечень неотложных мер при выявлении признаков аварии. Имеется аварийный комплект средств индивидуальной защиты, дозиметрической аппаратуры, аварийные средства связи. Помещения, в которых эксплуатируются и хранятся закрытые радионуклидные источники, оборудованы средствами пожаротушения и автоматической системой пожарной сигнализации.

Проведенные мероприятия обеспечили не превышение допустимой индивидуальной годовой эффективной дозы облучения персонала группы А и Б.

В отчетном году на предприятии:

получено санитарно-эпидемиологическое заключение на условия выполнения деятельности в области использования источников ионизирующего излучения (здание № 100, помещения № 509, № 518);

переработана и согласована с Главным государственным санитарным врачом по г. Обнинску программа производственного радиационного контроля;

переработаны критерии для принятия решений при возникновении радиационной аварии;

получены новые и продлено действие уже имевшихся разрешений Ростехнадзора на право ведения работ в области использования атомной энергии работников согласно утвержденному перечню.

разработаны инструкции по радиационной безопасности.

Имеется заключение Центра госсанэпиднадзора г. Обнинска, устанавливающее 4 категорию потенциальной радиационной опасности для ПАО ПЗ «Сигнал», опасности негативных последствий для населения и окружающей среды нет.

2.16. Кадровая и социальная политика

Система оплаты труда

Положение об оплате труда работников предусматривает применение на предприятии повременной, повременно-премиальной, сдельной и сдельно-премиальной систем оплаты труда.

Размер должностного оклада работника устанавливается с учетом имеющейся квалификации и стажа работы в данной должности на основании утвержденных схем должностных окладов работников цехов, отделов и служб.

Основной принцип системы оплаты труда – укрепление связи вознаграждения работника с индивидуальной результативностью.



Политика в области вознаграждений

На предприятии разработан специальный комплекс локальных нормативных актов по труду, направленный на мотивацию работников к достижению высоких производственных показателей, повышению уровня эффективности качества выполняемых работ. Создана претензионная комиссия с целью подведения ежемесячных итогов выполнения показателей премирования, как руководителей, так и закрепленных за ними подразделений или направлений деятельности.

Основные положения в области вознаграждений следующие:

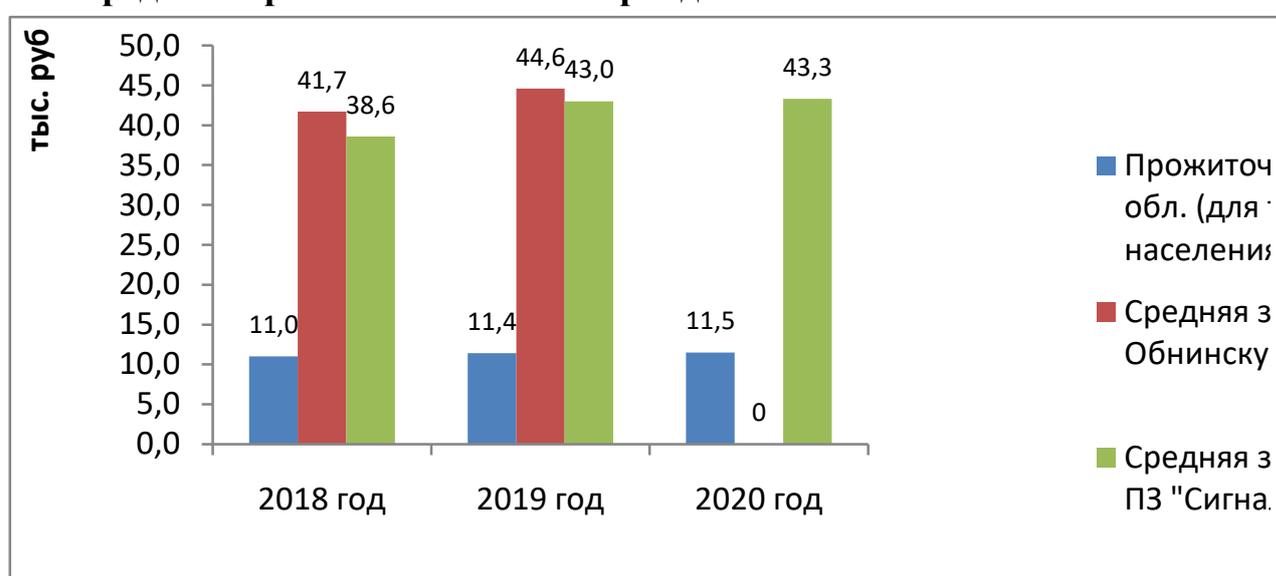
Положения о материальном стимулировании:		
Руководителей предприятия	При условии выполнения основных показателей премирования: <ul style="list-style-type: none"> ➤ выполнение ежемесячного плана выпуска товарной продукции ➤ выполнение ежемесячного плана по реализации товарной продукции (выполнение договорных обязательств по срокам поставок) 	Комиссионно рассматривается выполнение дополнительных показателей, утвержденных по каждому руководителю отдельно. За каждый выполненный показатель предусмотрен процент доплаты от оклада.
Специалистов, служащих, производственных и вспомогательных рабочих предприятия		Заместителями генерального директора по направлению рассматривается выполнение дополнительных показателей по каждому подразделению отдельно. За каждый выполненный показатель предусмотрен процент доплаты от оклада работникам данного подразделения.
Основных рабочих - сдельщиков	При условии перевыполнения плана производственного задания, технически обоснованных норм, при соблюдении технологического режима и требований, устанавливается повышенная стоимость 1 норма/часа в разрезе каждого участка	

Контролеров отдела технического контроля	При условии выполнения (перевыполнения) производственного плана за своевременный и качественный контроль выделяется дополнительный премиальный фонд на контролеров ОТК в процентах к окладу.
За привлечение и изготовление дополнительных заказов	Участникам привлечения и изготовления дополнительных заказов выделяется дополнительный премиальный фонд в зависимости от отпускной цены по калькуляции.

Средняя заработная плата по предприятию возросла относительно 2018 года на 12,2 %, относительно 2019 года - на 0,7 %.

Планируемый уровень средней заработной платы по предприятию за 2020 год в 43 000 рублей – достигнут, и составляет 43 306 рублей.

Средняя заработная плата за период 2018- 2020 г.



Показатель, тыс. руб.	2018 год	2019 год	2020 год
Прожиточный min в Калужской обл. для трудоспособного населения	11,0	11,4	11,5
Средняя заработная плата по г. Обнинску	41,7	44,6	
Средняя заработная плата ПАО ПЗ "Сигнал"	38,6	43,0	43,3

Динамика изменения средней заработной платы по категориям работающих, руб.

Категории сотрудников	2018 год	2019 год	2020 год
Основные рабочие	31 951	38 455	44 840
Производственные рабочие	32 425	35 254	35 420
Вспомогательные рабочие	22 814	23 911	24 811
Специалисты	32 769	38 398	40 014
Руководители	66 093	65 478	66 612
Служащие	24 192	24 432	24 873

ВСЕГО ППП	38 640	43 017	43 306
-----------	--------	--------	--------

Реализация кадровой политики

Кадровая политика ПАО ПЗ «Сигнал» - это целостная стратегия работы с персоналом, объединяющая различные элементы и формы кадровой работы, имеющая целью создание высокопрофессионального, сплоченного и ответственного трудового коллектива, способного гибко реагировать на изменения внешней и внутренней среды. Управление персоналом на предприятии осуществляется с использованием экономических, организационных и социальных методов, обеспечивающих эффективность трудовой деятельности в соответствии с требованиями производства. Работа на предприятии носит постоянный характер, поэтому трудовые отношения с персоналом всех категорий (руководители, специалисты, рабочие) оформлены в соответствии с законодательством Российской Федерации (Трудовой кодекс РФ) путем заключения трудовых договоров.

Все действия по реализации социальной и кадровой политики проводятся в соответствии с законодательством РФ.

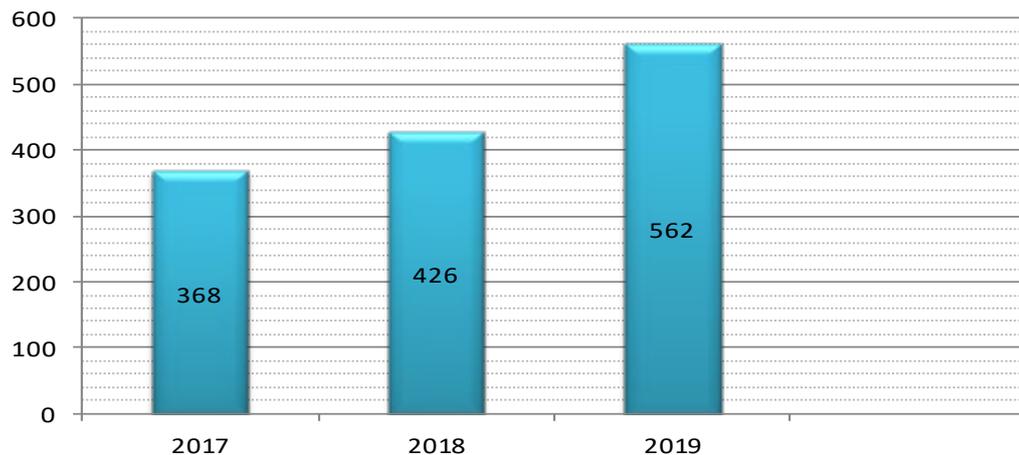
В 2020 году на предприятии

- проводилась работа по омоложению кадрового потенциала – приему на работу выпускников профильных учебных заведений высшего и среднего профессионального образования;
- сформирован и утвержден кадровый резерв в количестве 11 человек, три работника из кадрового резерва назначены на вышестоящие должности (начальник МИЦ, заместитель генерального директора по качеству, начальник участка), исполняющими обязанности по вышестоящей должности назначены два работника в ТО и ХТЛ, остальные продолжают работу в соответствии с планами индивидуального развития;
- систематически проводились мероприятия по адаптации и закреплению в организации молодых специалистов;
- проведена работа по реализации решения о материальном стимулировании студентов профильных учебных заведений в рамках целевого обучения в интересах завода - материальную стимулирующую выплату получали 2 студента.

Численность и кадровый состав

(Общая характеристика человеческого капитала)

Списочная численность персонала предприятия на конец 2020 года составила 561 человека.

Списочная численность персонала предприятия на конец периода

В 2020 году на работу принято 69 работников. Комплектование кадрами осуществлялось в соответствии с утвержденным штатным расписанием.

Поиск работников для замещения вакантных должностей осуществлялся как за счет внутренних ресурсов организации, так и за счет внешних источников.

Преимуществом заполнения вакансий за счет внутренних ресурсов путем ротации работающих является высокая вероятность их успешной работы в новой должности при более легкой адаптации к условиям работы в новой должности.

Для привлечения в организацию новых работников использовались рекламные объявления о вакантных должностях в средствах массовой информации, таких как газеты «Вы и мы», «Неделя Обнинска», «Неделя Боровского р-на» (затраты составили 288 тыс. рублей), на платформах для поиска персонала Работа.ру и Хэдхантер (затраты составили 160 тыс. рублей), предоставлялась информация о потребности в работниках в ГКУ ЦЗН г. Обнинска, в профильные учебные заведения. Преимуществом средств поиска на онлайн-платформах являются высокая скорость распространения информации и возможность подбора персонала, обладающего достаточно высоким образовательным уровнем.

В 2020 году уволено 67 человек (в 2019 году - 76 человека), из них:

- по инициативе работника 58 человек
- по сокращению численности или штата работников 1 человек

В целях реализации Плана мероприятий по улучшению кадровой ситуации от 18.10.2019 № 50-30/08 в 2020 году проведено увольнение по соглашению сторон 8 работников возрастной категории старше 65 лет.

Для рационального использования кадрового потенциала, выявления и развития профессиональных качеств работников и наиболее эффективного их

использования разработано и введено в действие с 11.11.2020 Положение о порядке проведения аттестации работников ПАО ПЗ «Сигнал».

Аттестационная комиссия в 2020 году провела 10 заседаний. Отделом кадров организовано выполнение принятых по результатам аттестации решений и рекомендаций: повышены категории 8 работникам, назначено на вышестоящие должности 3 работника в подразделениях КО, ТО, ИМЦ, ФЭО, ХТЛ, КС.

Состав персонала с разбивкой по категориям работающих

Категории сотрудников	Кол-во человек
Основные рабочие	131
Производственные рабочие	102
Вспомогательные рабочие	60
Специалисты	191
Руководители	49
Служащие	14
ВСЕГО	561

Состав персонала с разбивкой по полу и возрасту

Категории сотрудников	До 30 лет				31-50 лет				Старше 50 лет			
	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст	М	Ж	Все-го	Ср. воз-раст
Основные рабочие	5	2	7	24	14	13	27	37	60	43	103	60
Производственные рабочие	9	3	12	24	15	10	25	42	47	23	70	61
Вспомогательные рабочие	0	1	1	29	4	11	15	40	5	40	45	60
Специалисты	22	11	33	27	19	46	65	38	39	50	89	61
Руководители	3	0	3	28	10	5	15	41	26	6	32	62
Служащие	0	3	3	26	0	1	1	32	0	9	9	59
Всего	39	20	59	26	69	90	159	38	166	163	329	60

Средний возраст персонала - 51 лет

Доля персонала до 40 лет - 28%

Детский труд не используется



Гендерный состав ПАО ПЗ «Сигнал»

Состав персонала с разбивкой по образованию

Вид образования	Количество, чел.		
	2018 год	2019 год	2020 год
Высшее	174	191	198
Среднее профессиональное	127	141	157

Начальное профессиональное	54	125	127
Среднее общее	71	105	79
ВСЕГО	426	562	561

Повышение квалификации

Организация определяет уровень компетентности, необходимый для выполнения каждой из задач, влияющих на качество продукции, оценивает текущую компетентность персонала, которому предстоит выполнение этих задач, и разрабатывает планы обучения для сокращения различий между требуемым и существующим уровнями компетентности.

Анализ потребности в обеспечении компетентности персонала проводится с учетом сведений о:

- заявленной потребности подразделений в профессиональном обучении персонала;
- приеме, увольнении и перемещении персонала;
- формировании кадрового резерва (в том числе о включении руководителей и специалистов в кадровый резерв);
- профессиональном мастерстве рабочих;
- результатах оценки профессиональных знаний персонала (аттестация);
- планируемых изменениях в технологии, производственных процессах, используемом оборудовании;
- законодательных и обязательных требованиях, стандартах и директивах, регламентирующих отдельные виды деятельности организации;
- требованиях к периодичности прохождения обучения и проверки знаний, в т.ч. аттестации персонала (в соответствии с требованиями лицензий на осуществление отдельных видов деятельности);
- ошибках персонала, нарушениях в работе оборудования, аварийных и нештатных ситуациях, имевших место в предыдущие периоды (за предыдущий год);
- результатах проверок органами государственного регулирования, Государственной инспекцией по труду в Калужской области и т.п.;
- результатах внутренних и внешних аудитов системы менеджмента качества.

Требования к компетентности анализируются высшим руководством и руководителями подразделений ежегодно при формировании плана подготовки, переподготовки и повышения квалификации или по мере необходимости при распределении работ и/или оценке их исполнения.

В соответствии с планом подготовки, переподготовки и повышения квалификации в 2020 году было обучено с отрывом (или без отрыва) от производства в сторонних организациях 68 человек на сумму 823 тыс. руб.

Присвоение и изменение тарифного квалификационного разряда проводится на основании заключений заводской или цеховых квалификационных комиссий о сдаче работником квалификационной пробы.

В соответствии с протоколами квалификационных комиссий в 2020 году подтвердили повышение тарифного квалификационного разряда 7 работников и освоили смежные профессии 5 работников.

Реализация социальной политики

Социальная политика направлена на повышение лояльности и мотивации персонала (вовлеченности), повышение качества жизни работников и их семей.

Основным документом, регулирующим социально-трудовые отношения, является Коллективный договор, сторонами которого являются работодатель в лице генерального директора и работники предприятия, представленные профсоюзным комитетом № 282 Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности в лице председателя профсоюзного комитета. Все обязательства ПАО ПЗ «Сигнал», как работодателя, в области социальных гарантий и льгот закреплены в Коллективном договоре и его приложениях. Действие договора распространяется на всех работников, вне зависимости от их членства в профсоюзе. Таким образом, доля сотрудников, охваченных социальными программами, составляет 100 %.

В отчетном периоде обеспечивалось предоставление работникам всех социальных льгот и гарантий, предусмотренных Коллективным договором, значительную часть из которых составляют единовременные поощрительные выплаты.

Затраты на социальное обеспечение в 2020 году

Вид выплат	Тыс. руб.
Выходное пособие при увольнении	560,0
Компенсационные выплаты по ипотечному кредиту	79,5
Содержание детей в ДДУ	441,3
Стоимость подарков и билетов на зрелищные мероприятия детям	211,4
Мат.помощь, предоставленная по семейным обстоятельствам (рождение ребенка, погребение)	286,1
Материальная помощь	342,8
Материальная помощь матерям, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет	37,4
Дополнительный оплачиваемый отпуск (свадьба, выписка супруги из роддома, в день 50-ти летия, похороны)	307,0
Проф.праздники, юбилейные даты, подарки	572,4
ВСЕГО	2 837,9

В 2020 году различными видами поощрений отмечены трудовые достижения 61 работника Общества, в т.ч.:

- Награждены Почетной грамотой (завод) – 29 работников
- Объявлена благодарность (завод) – 8 работникам
- Выплачено денежное вознаграждение – 6 работникам
- Занесены на заводскую Доску Почета– 16 работников
- Награждены Государственными наградами -2 работника

Молодежная политика

На предприятии большое внимание уделяется поддержке молодых специалистов. Для обеспечения реализации плана стратегического развития предприятия разработано и действует Положение «О мерах стимулирования молодых работников», «Положение об улучшении жилищных условий»

В части реализации Положения о мерах стимулирования молодых работников молодым специалистам, принятым в организацию, работодатель открывает накопительные счета и, по истечении 5 лет с момента заключения трудового договора, выплачивает вознаграждение, начисленное из расчета 3,5 тыс. руб. за каждый отработанный работником месяц.

Меры, предпринятые в 2020 году, направленные на сохранение высококвалифицированных кадров и кадрового резерва, результативность предпринятых мер:

- в систему материального стимулирования молодых работников включены 3 человека;

- служебное жилье предоставлено 3 работникам (категория дефицитных специальностей);

- на должности руководящего состава назначены 5 работников из кадрового резерва.

В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых работников в 2020 году осуществлены выплаты на общую сумму 715000 руб., в том числе:

- единовременная материальная помощь 4 молодым специалистам в размере 85000 руб.;

- стимулирующая выплата молодым специалистам, отработавшим в организации 5 лет в размере 630000 руб.

В соответствии с Положением об оказании помощи работникам в улучшении жилищных условий выплачена единовременная материальная помощь в размере 300 тыс. рублей и компенсировалась часть расходов по ипотечному кредиту 1 работнику в размере 79464 руб.

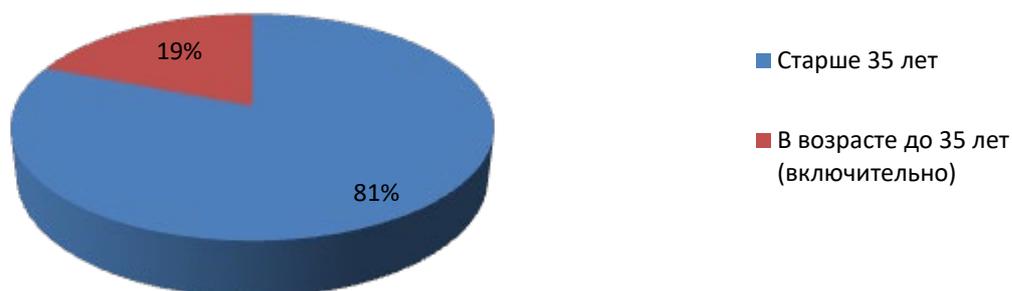
В организации действуют следующие меры социальной поддержки молодых работников:

№пп	Мера поддержки	Фактический показатель	Примечание
1	Предоставление служебного жилья в д. Кабицыно	21 человек	
2	Компенсация расходов на найм жилого помещения	9 человек	От 4500 руб. в месяц
3	Накопительный счет	12 человек	В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых специалистов
4	Единовременная материальная помощь молодым специалистам	4 человека на сумму 85 тыс. руб.	В соответствии с Положением о мерах стимулирования молодых специалистов
5.	Целевое обучение. Ежемесячная материальная поддержка	2 человека	На основании договоров «О целевом обучении по образовательной программе высшего образования»
6.	Материальная помощь на улучшение жилищных условий	1 человек	На основании Положения «Об оказании помощи работникам ПАО ПЗ «Сигнал» в улучшении жилищных условий»
7.	Материальная помощь при вступлении в брак и рождении ребенка в размере двух МРОТ	8 человек	В соответствии с Коллективным договором
8.	Ежемесячная выплата молодым мамам в размере 1 500 руб. до достижения ребенком возраста 3-х лет	4 человека	В соответствии с Коллективным договором
9.	Материальная помощь по заявлению сотрудников	1 человек	

Общая характеристика состава молодежи

Удельный вес молодёжи, работающей на ПАО ПЗ «Сигнал», в 2020 году составил 19%.

Диаграмма 1. Возрастной состав сотрудников



На протяжении последних трех лет доля работников моложе 35 лет сохраняется на уровне 19-20%.

Процент молодёжи с высшим образованием - 62%.

Диаграмма 2. Образование молодых сотрудников

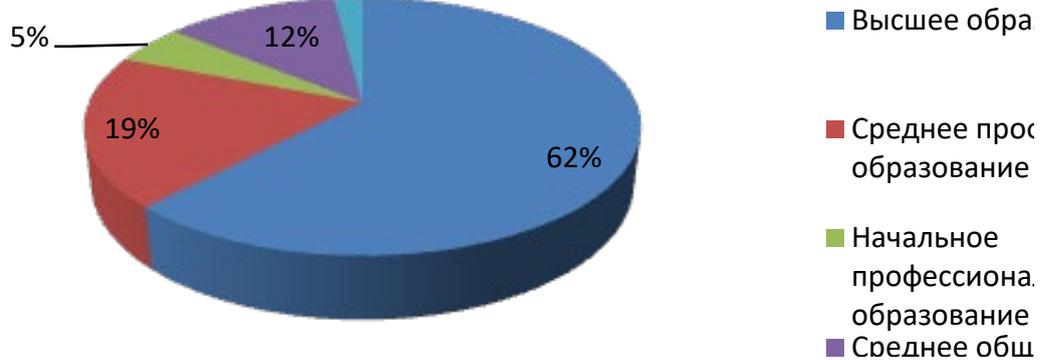
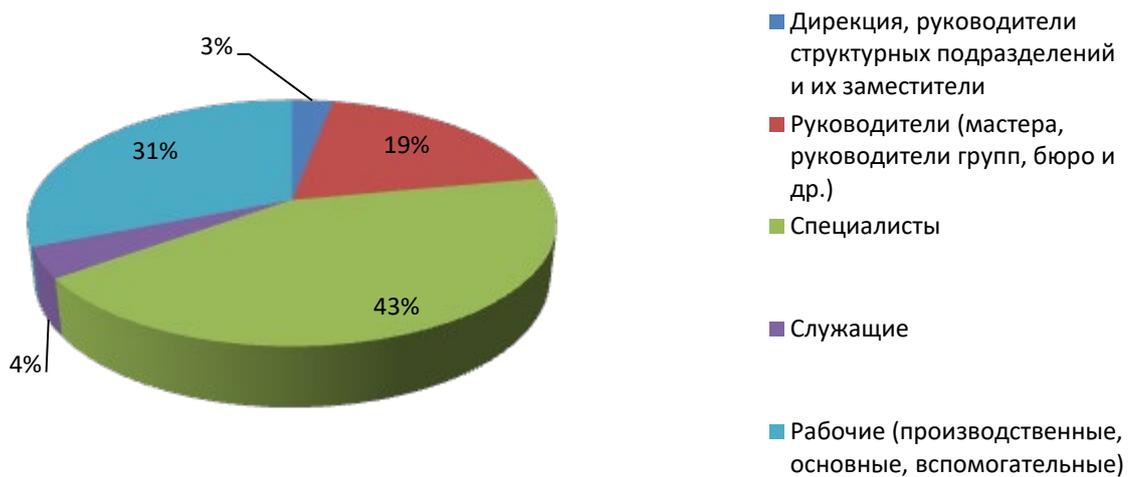


Диаграмма 3. Соотношение сотрудников до 35 лет (включительно) по категориям



Адаптация молодых специалистов (после окончания ВУЗов)	
Количество	7
Подразделения	КО, ИМЦ (2) , ИВЦ (2), ОИП, ТО
Аттестация молодежи (с целью повышения в должности, повышения категории)	
Количество	5
Подразделения	КО (2), ЦЗЛ, ТО, ОТК
Кадровый резерв	
Количество	5
Подразделения	МИЦ, ТО, КО, ОИП, ОТК
Присвоение разрядов и освоение смежных специальностей	
Количество	2
Подразделение	ОИП, Цех №2

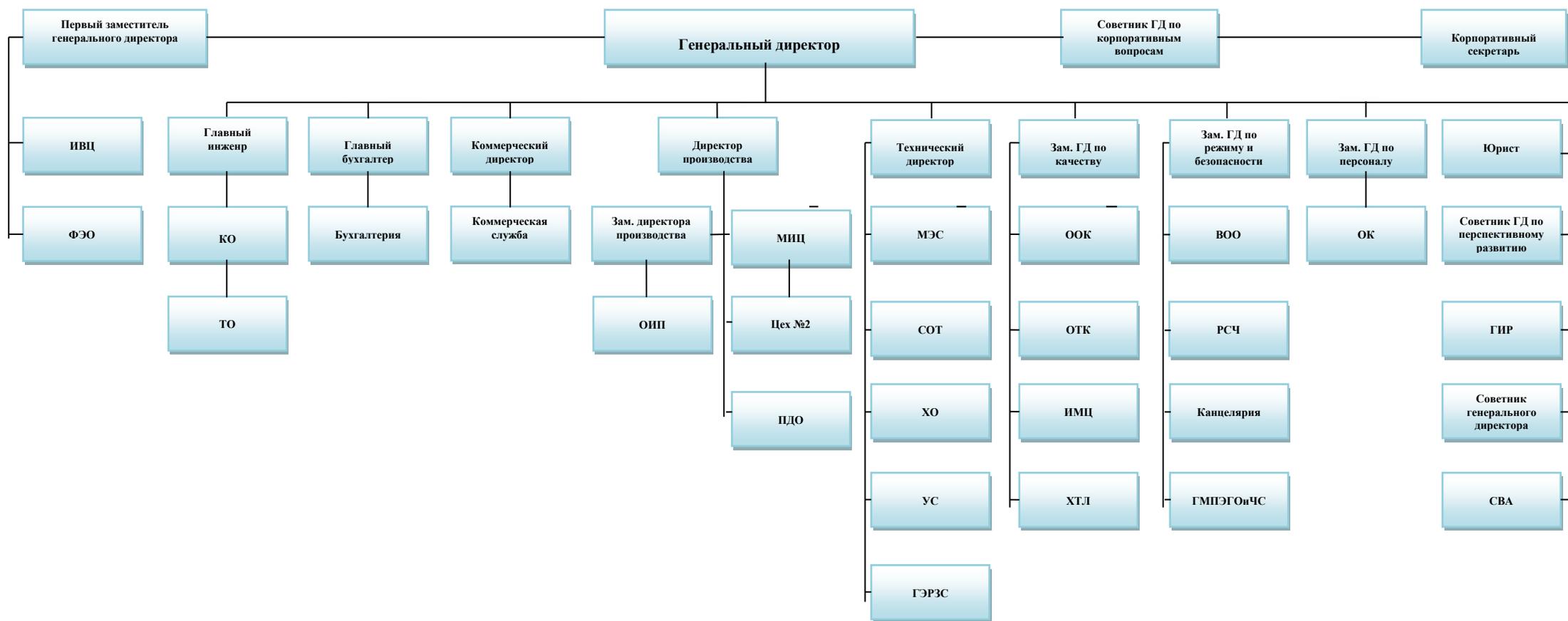
Раздел III Корпоративное управление

Важнейшим элементом управления Общества является система обеспечения соблюдения законодательства, отраслевых стандартов, а также требований к деятельности органов управления и контроля, устанавливаемых внутренними нормативными документами.

Корпоративное управление Публичного акционерного общества ПЗ «Сигнал» строится на основах ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности. Структура корпоративного управления предполагает уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешной деятельности, в том числе росту ее ценности, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности.

Корпоративные процедуры в ПАО ПЗ «Сигнал» осуществляются в соответствии с требованиями Федерального закона от 26.12.1995 г. № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и с учетом основных принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России. Положения Кодекса об обеспечении прав акционеров, раскрытию информации, качества подготовки и проведения заседаний Советов директоров и общих собраний акционеров, действенности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью закреплены в Положениях об органах управления и контроля Общества.

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПАО ПЗ «Сигнал» на 31.12.2020 г.



ОИП	Опытное инструментальное производство
МИЦ	Монтажно-испытательный цех
МЭС	Механоэнергетическая служба
КО	Конструкторский отдел
ТО	Технологический отдел
ГИР	Группа инновационного развития

ООК	Отдел обеспечения качества
ИВЦ	Информационно-вычислительный центр
РСЧ	Режимно-секретная часть
УС	Участок связи
ОК	Отдел кадров
ХТЛ	Химико-технологическая лаборатория

ПДО	Производственно-диспетчерский отдел
ФЭО	Финансово-экономический отдел
ОТК	Отдел технического контроля
СОТ	Служба охраны труда
ГЭРЭС	Группа эксплуатации и ремонта зданий и
СВА	Служба внутреннего аудита

ХО	Хозяйственный отдел
Цех №2	Цех механосборочный, гальванопокрытий, литья металлов и переработки пластмасс
ВОО	Внутренняя объектовая охрана
ИМЦ	Испытательно-метрологический центр
ГМПЭГОиЧС	Группа мобилизационной подготовки экономики, ГО и ЧС

3.1. Органы управления и контроля Общества

В соответствии с Уставом публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал» высшим органом управления общества является общее собрание его акционеров. Компетенция общего собрания определена Уставом общества. Порядок созыва, подготовки и проведения общего собрания акционеров, а также принятия решений общим собранием акционеров регулируется Положением «Об общем собрании акционеров». Все положения, регламентирующие деятельность органов управления и контроля общества утверждены общим собранием акционеров.

Общее руководство деятельностью общества осуществляет совет директоров. Совет директоров подотчетен общему собранию акционеров. Количественный состав совета директоров составляет семь человек. Свою деятельность совет директоров общества осуществляет в соответствии с Уставом и Положением «О совете директоров». Состав совета директоров избирается кумулятивным голосованием на годовом общем собрании акционеров.

Совет директоров осуществляет приоритетные направления развития общества, контролирует деятельность исполнительных органов общества, устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу.

Совет директоров общества большинством голосов членов совета директоров, принимающим участие в заседании, избирает председателя совета директоров

Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров.

Председатель совета директоров обеспечивает возможность членам совета директоров высказывать свою точку зрения по обсуждаемым вопросам, способствует поиску согласованных решений членами совета директоров в интересах акционеров, проявляя принципиальность и действуя в интересах общества.

Единоличным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей хозяйственной деятельностью общества, является генеральный директор. Полномочия генерального директора, его права и обязанности определены Уставом общества и Положением «О генеральном директоре». Генеральный директор подотчетен совету директоров и общему собранию акционеров общества.

Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита. Проверку финансово-хозяйственной

деятельности общества осуществляет Аудитор общества, ежегодно избираемый годовым общим собранием акционеров.

Действующая модель корпоративного управления предусматривает четкое разграничение полномочий и определение ответственности каждого органа управления общества. Кроме того, значительное внимание уделяется соблюдению процедур внутреннего контроля и управления рисками, а также выполнению задач органов внутреннего контроля по исполнению и контролю за соблюдением процедур внутреннего контроля, установленных в обществе.

В целях повышения эффективности обеспечения соблюдения органами управления и должностными лицами общества установленных законодательством и Уставом процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и интересов акционеров, в обществе назначается корпоративный секретарь общества, обеспечивающий соблюдение процедурных требований, установленных Уставом и внутренними документами общества при принятии решений и организующий соответствующий документооборот. Корпоративный секретарь общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров.

3.2. Общее собрание акционеров

19 мая 2020 года состоялось годовое общее собрание акционеров общества в форме собрания (совместного присутствия), на котором:

- утверждено распределение прибыли по итогам работы общества за 2019 год и принято решение дивиденды по привилегированным и обыкновенным акциям по итогам 2019 года не выплачивать;
- утвержден аудитор общества;
- избраны члены совета директоров общества;
- утвержден Устав общества в новой редакции;
- одобрена сделка общества, в совершении которой имеется заинтересованность Родионова Валентина Яковлевича с ПАО Сбербанк по предоставлению поручительства.

3.3. Сведения об уставном капитале

Уставный капитал общества составляет 257 684 рубля и разделен на 515 368 размещенных акций, в том числе:

- 386 526 – обыкновенных акций;
- 128 842 – привилегированных акций.

Номинальная стоимость всех акций общества одинакова и составляет 0,5 рубля за одну акцию.

Все акции общества являются именными и выпущены в бездокументарной форме.

Конвертация обыкновенных акций в привилегированные акции, облигации и иные ценные бумаги не допускается.

3.4. Сведения об акционерах общества по состоянию на 31 декабря 2020 года:

№ п/п	Ф.И.О., наименование владельца акций	Количество акций			Процент от УК
		Обыкновенные акции, шт.	Привилегированные акции, шт.	Всего акций, шт.	
1	Юридические лица:				
1.1.	Закрытое акционерное общество «Ценные бумаги»	30		30	0,00582
1.2.	Общество с ограниченной ответственностью «ОлеронТек»	105699	43758	149457	29,00005
1.3.	Общество с ограниченной ответственностью «Стрим»	154613		154613	30,00050
1.4.	Общество с ограниченной ответственностью «ЭКОПолигон»	98638		98638	19,13934
1.5.	Товарищество с ограниченной ответственностью «Калужский фондовый дом»	45		45	0,00873
2.	Физические лица, владеющие более чем 1% акций общества				
2.1.	Родионов Валентин Яковлевич	5950	38588	44538	8,64198
3.	Физические лица, владеющие менее 1% акций общества,				
3.1.	Общее количество: 2281	21551	46496	68047	13,20357
	Итого	386526	128842	515368	100,00000

3.5. Сведения о лице, занимающем должность единоличного исполнительного органа

В соответствии с Уставом общества, вопрос назначения генерального директора отнесен к компетенции совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал».

Решением совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал» (протокол от 23.04.2018 г. № 6) с 23 апреля 2018 года генеральным директором ПАО «Приборный завод «Сигнал» назначен Орлов Сергей Александрович со сроком полномочий на 3 года.

3.6. Совет директоров

Решением годового общего собрания акционеров общества, состоявшегося 19 мая 2020 года (протокол от 19 мая 2020 г. № 1) совет директоров Общества избран в составе:

№ п/п	Ф.И.О. члена Совета директоров	Краткие биографические данные членов Совета директоров	Доля в УК/доля обыкн. акций, %
1.	Родионов Валентин Яковлевич	Год рождения 1957. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2015 по 2016 годы – первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», Председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»; с 2016 по 2018 годы – первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»; с 2018 года – по настоящее время - советник генерального директора по корпоративным вопросам, председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал».	8,64/1,15
2.	Орлов Сергей Александрович	Год рождения 1952. Образование высшее. Занимаемые должности: 2015 – 2016 годы – генеральный директор ОАО «Приборный завод «Сигнал»; 2007 – 2016 годы – генеральный директор ЗАО «Циклотемп»; с 2016 года по настоящее время – генеральный директор ПАО «Приборный завод «Сигнал».	0,01/0,002
3.	Родионов Игорь Валентинович	Год рождения 1985. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2012 года по настоящее время – генеральный директор ООО «ТранзитЭко»; с 2011 года по настоящее время – директор ООО «ОлеронТек»; с 2014 по 2017 годы – директор ООО «Рамп»; с 2015 по 2016 годы – заместитель генерального	акциями общества не владеет

		директора по экономике и финансам ОАО ПЗ «Сигнал»; с 2016 по 2018 годы – заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО ПЗ «Сигнал»; с 2018 года – по настоящее время первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал».	
4.	Моисеев Антон Александрович	Год рождения 1986. Образование высшее. с 2011 – 2018 годы – генеральный директор ООО «ЦОТ «АСЭКО»; с 04.09.2018 г. по настоящее время – коммерческий директор ПАО Приборный завод «Сигнал».	акциями общества не владеет
5.	Романов Сергей Алексеевич	Год рождения 1957. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2015 – 2016 годы – заместитель генерального директора по персоналу ОАО «Приборный завод «Сигнал»; с 2015 года по настоящее время – заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Приборостроительный завод «Сигнал»; с 2016 года по настоящее время – заместитель генерального директора по персоналу ПАО «Приборный завод «Сигнал».	акциями общества не владеет
6.	Родионов Олег Валентинович	Год рождения 1982. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2011 года по настоящее время – директор ООО «Исток»; с 2015 года по настоящее время – генеральный директор ООО «Артметаллдизайн»; с 2018 года генеральный директор ООО "ЭКОПолигон"; с ноября 2019 года по настоящее время исполнительный директор ООО ПСЗ «Сигнал».	акциями общества не владеет
7.	Полозов Александр Николаевич	Год рождения 1957. Образование средне-профессиональное. Занимаемые должности: с 2005 года по настоящее время генеральный директор ООО «Стрим»; с 2014 – 2016 годы – начальник коммерческой службы ООО Приборостроительный завод «Сигнал»; с 2014 года по настоящее время генеральный	0,007/0,002

		директор ООО «Снабкомплект»; с 2016 года по настоящее время – ведущий специалист по социальной работе ООО Приборостроительный завод «Сигнал», председатель профсоюзного комитета № 282.	
--	--	---	--

До избрания Совета директоров на годовом общем собрании акционеров 06.06.2019 г., в совет директоров общества также в течение 2019 года входили следующие лица:

№ п/п	Ф.И.О. члена Совета директоров	Краткие биографические данные членов Совета директоров	Доля в УК/ доля обыкн. акций, %
1.	Родионов Валентин Яковлевич	Год рождения 1957. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2015 по 2016 годы – первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», Председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»; с 2016 по 2018 годы – первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал», председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал»; с 2018 года – по настоящее время - советник генерального директора по корпоративным вопросам, председатель совета директоров ПАО ПЗ «Сигнал».	8,64/1,15
2.	Орлов Сергей Александрович	Год рождения 1952. Образование высшее. Занимаемые должности: 2015 – 2016 годы – генеральный директор ОАО «Приборный завод «Сигнал»; 2007 – 2016 годы – генеральный директор ЗАО «Циклотемп»; с 2016 года по настоящее время – генеральный директор ПАО «Приборный завод «Сигнал».	0,01/0,002
3.	Родионов Игорь Валентинович	Год рождения 1985. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2012 года по настоящее время – генеральный директор ООО «ТранзитЭко»; с 2011 года по настоящее время – директор ООО «ОлеронТек»; с 2014 по 2017 годы – директор ООО «Рамп»; с 2015 по 2016 годы – заместитель генерального директора по экономике и финансам ОАО ПЗ «Сигнал»; с 2016 по 2018 годы – заместитель генерального директора по экономике и финансам ПАО ПЗ	акциями общества не владеет

		«Сигнал»; с 2018 года – по настоящее время первый заместитель генерального директора ПАО ПЗ «Сигнал».	
4.	Моисеев Антон Александрович	Год рождения 1986. Образование высшее. с 2011 – 2018 годы – генеральный директор ООО «ЦОТ «АСЭКО»; с 04.09.2018 г. по настоящее время – коммерческий директор ПАО Приборный завод «Сигнал».	акциями общества не владеет
5.	Романов Сергей Алексеевич	Год рождения 1957. Образование высшее. Занимаемые должности: 2015 – 2016 годы – заместитель генерального директора по персоналу ОАО «Приборный завод «Сигнал»; с 2015 года по настоящее время – заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Приборостроительный завод «Сигнал»; с 2016 года по настоящее время – заместитель генерального директора по персоналу ПАО «Приборный завод «Сигнал».	акциями общества не владеет
6.	Родионов Олег Валентинович	Год рождения 1982. Образование высшее. Занимаемые должности: с 2011 года по настоящее время – директор ООО «Исток»; с 2015 года по настоящее время – генеральный директор ООО «Артметаллдизайн»; с 2018 года по настоящее время генеральный директор ООО "ЭКОПолигон"; с ноября 2019 года по настоящее время исполнительный директор ООО ПСЗ «Сигнал».	акциями общества не владеет
7.	Полозов Александр Николаевич	Год рождения 1957. Образование средне-профессиональное. Занимаемые должности: с 2005 года по настоящее время генеральный директор ООО «Стрим»; с 2014 – 2016 годы – начальник коммерческой службы ООО Приборостроительный завод «Сигнал»; с 2014 года по настоящее время генеральный директор ООО «Снабкомплект»; с 2016 года по настоящее время – ведущий специалист по социальной работе ООО Приборостроительный завод «Сигнал»; председатель профсоюзного комитета № 282.	0,007/0,002

Отчет о работе Совета директоров

Совет директоров общества в 2020 году провел 6 заседаний.

Основные вопросы повестки дня заседаний совета директоров:

- О предложении в повестку дня годового общего собрания акционеров.
- О предложении по включению кандидатов в бюллетень для голосования по выборам членов совета директоров.
- О предложении по включению в бюллетень для голосования по утверждению аудитора общества на годовом общем собрании.
- Определение даты, места и времени проведения годового общего собрания акционеров ПАО «Приборный завод «Сигнал», времени начала регистрации участников годового общего собрания и почтового адреса, по которому могут направляться заполненные бюллетени.
- Определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в годовом общем собрании акционеров ПАО ПЗ «Сигнал».
- Определение порядка сообщения акционерам о проведении годового общего собрания акционеров ПАО ПЗ «Сигнал».
- Определение перечня информации (материалов), предоставляемой акционерам общества при подготовке к проведению годового общего собрания акционеров и порядка ее предоставления.
- Утверждение годового отчета общества.
- Утверждение годовой бухгалтерской отчетности общества.
- О распределении прибыли и выплате дивидендов по итогам 2019 года.
- Предварительное утверждение Устава общества в новой редакции.
- Утверждение формы и текста бюллетеней для голосования на годовом общем собрании акционеров общества.
- Выборы председателя совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал».
- Избрание секретаря совета директоров ПАО «Приборный завод «Сигнал».
- Определение размера оплаты услуг аудитора общества ООО «Внешаудит консалтинг» за 2020 год.
- О назначении на должность руководителя службы внутреннего аудита ПАО «Приборный завод «Сигнал».

3.7. Политика Общества в области вознаграждения и компенсации расходов органов управления Общества

В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» по решению общего собрания акционеров членам совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей могут

выплачиваться вознаграждения и/или компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими своих функций. Размеры таких вознаграждений и компенсаций устанавливаются решением общего собрания акционеров.

Сведения о размере вознаграждения и/или компенсации расходов органа управления эмитента.

Вид вознаграждения/компенсации	Размер вознаграждения/компенсации за 2020 год, тыс.руб.
1. Заработная плата	14 387,6
в т.ч.:	
оклад	9 501,4
премия	1 003,4
отпускные	789,3
надбавка за степень секретности сведений государственной тайны	2 500,2
персональная надбавка	593,3
2. Материальная помощь	208,8
3. Компенсация расходов	61,2
Всего:	15 657,6

3.8. Сведения о соблюдении Кодекса корпоративного поведения

Обществом официально не утвержден Кодекс корпоративного управления или иной аналогичный документ, однако, ПАО «Приборный завод "Сигнал"» обеспечивает акционерам все возможности по участию в управлении обществом и ознакомлению с информацией о деятельности общества в соответствии с Федеральным законом "Об акционерных обществах", Федеральным законом "О рынке ценных бумаг" и нормативными актами Банка России, а также корпоративное управление в ПАО «Приборный завод «Сигнал»» основывается на соответствие требованиям, предъявляемым к обществу действующим законодательством Российской Федерации, рекомендациям Кодекса корпоративного управления и в соответствии с Уставом публичного акционерного общества «Приборный завод «Сигнал»».

В текущей деятельности общество соблюдает принципы корпоративного управления, связанные с разграничением функций органов управления общества, повышением степени взаимодействия, исключения

конфликта интересов, конкретизации ответственности сторон друг перед другом.

Общество осуществляет планомерную работу по поддержанию эффективной системы корпоративного управления путем ее последовательного развития и совершенствования.

В обществе сформирован совет директоров, который определяет основные стратегические ориентиры деятельности общества. Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров.

Работа каждого из членов совета директоров основана на всестороннем соблюдении следующих основополагающих принципов: законности и справедливости; объективности и непредвзятости суждений; обеспечения и защиты прав и законных интересов акционеров; равного отношения ко всем акционерам; профессионализма; добросовестного исполнения возложенных обязанностей; открытости при обсуждении вопросов и принятии решений, отнесенных к компетенции совета директоров; неукоснительного соблюдения этических норм корпоративного поведения.

В реестре акционеров общества более 2,2 тысяч миноритарных акционеров, большинство из которых сотрудники и ветераны ПАО ПЗ «Сигнал». Права миноритарных акционеров определяются законодательством и уставом общества. Акционеры общества обеспечены надежными, качественными и эффективными способами ведения реестра владельцев ценных бумаг регистратором АО РК «Центр-Инвест».

На общих собраниях акционеров общества все акционеры независимо от количества принадлежащих им акций имеют возможность выразить свое мнение по вопросам повестки дня общего собрания и задать руководству интересующие их вопросы.

Акционеры имеют право на регулярное и своевременное получение полной и достоверной информации об обществе.

Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.

В обществе осуществляется контроль использования конфиденциальной и служебной информации.

Обществом обеспечивается своевременное раскрытие полной, актуальной и достоверной информации об обществе, его финансовых и экономических показателях. Эмитент осуществляет раскрытие информации на сайте информационного агентства ООО «Интерфакс-ЦРКИ». Адрес страницы в сети Интернет, используемой эмитентом для раскрытия информации: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=10632>, на портале Единого федерального реестра сведений о фактах деятельности юридических лиц

(ЕФРСФДЮЛ), а также на сайте общества в сети Интернет по адресу: <http://www.pz-signal.ru/>.

3.9. Отчет о выплате объявленных (начисленных) дивидендов по акциям Общества за 2019 год

В соответствии с решением Общего собрания акционеров от 19.05.2020 г. дивиденды по итогам работы Общества за 2019 год по обыкновенным и привилегированным акциям не начислялись и не выплачивались.

Полученную прибыль за 2019 год в сумме 40710936 (сорок миллионов семьсот десять тысяч девятьсот тридцать шесть) рублей 56 копеек направить на реализацию программы привлечения специалистов, развитие производственно-технической базы, модернизацию производства, освоение новой техники и покрытие убытков прошлых лет.

3.10. Перечень совершенных обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом общества распространяется порядок одобрения крупных сделок.

1) Дата совершения сделки (заключения договора): 10.12.2020

Предмет и иные существенные условия сделки: Заключение кредитного №0338-20-1-14-D ПАО ПЗ "Сигнал" (Заемщик) и ПАО "Промсвязьбанк" (Кредитор). % ставка за пользование кредитом- 8.5 годовых. В течение всего срока действия кредитного договора при каждом увеличении Банком России ставки рефинансирования и/или ключевой ставки, и/или при каждом увеличении средних процентных ставок кредитных организаций России по краткосрочным кредитам в долларах США или Евро, публикуемых в официальных источниках информации Банка России (далее - средние процентные ставки), кредитор вправе независимо от валюты кредита в одностороннем внесудебном порядке без оформления дополнительного соглашения к кредитному договору увеличивать размер процентной ставки за пользование кредитом пропорционально увеличению размера ставки рефинансирования, ключевой ставки и/или средних процентных ставок. При этом размер процентной ставки в результате ее увеличения в любом случае не может превышать увеличенную в 2 (Два) раза процентную ставку, установленную по соглашению Должника и Кредитора без учета возможного увеличения процентной ставки, в связи с неисполнением обязанностей по соблюдению Условий контроля, предусмотренных Кредитным договором.

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: ПАО ПЗ "Сигнал" (Заемщик) и ПАО "Промсвязьбанк" (Кредитор).

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: по 30.06.2023 (включительно)

Размер (цена) сделки в денежном выражении: 410 000 000 руб.

2) Дата совершения сделки (заключения договора): 10.12.2020

Предмет и иные существенные условия сделки: Заключен договор ипотеки нежилого здания и земельного участка № Н-1/0338-20-1-14-D с ПАО «Промсвязьбанк». Процентная ставка за пользование кредитом – 8,5 % годовых. Предметом залога по договору ипотеки нежилого здания и земельного участка являются:

- Нежилое здание - здание производственного корпуса, расположенное по адресу: общей площадью: 21388.7 (Двадцать одна тысяча триста восемьдесят восемь целых семь десятых) кв.м, кадастровый номер: 40:07:000000:1145, принадлежащее Залогодателю на праве собственности, зарегистрированном Управлением Федеральной регистрационной службы по Калужской области 28.10.2002 г., за номером: 40-01/07-10/2002-460.

- Нежилое здание - здание проходной, расположенное по адресу: общей площадью: 1138.6 (Одна тысяча сто тридцать восемь целых шесть десятых) кв.м, кадастровый номер: 40:07:000000:1160, принадлежащее Залогодателю на праве собственности, зарегистрированном Управлением Федеральной регистрационной службы по Калужской области 28.10.2002 г., за номером: 40-01/07-10/2002-455.

- Нежилое здание - производственный участок точной механики приборного завода "Сигнал", общей площадью: 1199.5 (Одна тысяча сто девяносто девять целых пять десятых) кв.м, кадастровый номер: 40:07:000000:1155, принадлежащее Залогодателю на праве собственности, зарегистрированном Управлением Федеральной регистрационной службы по Калужской области 09.09.2003 г., за номером: 40-01/07-15/2003-326.

- Нежилое здание - Здание № 105, общей площадью: 910.2 (Девятьсот десять целых две десятых) кв.м, кадастровый номер: 40:07:000000:1147, принадлежащее Залогодателю на праве собственности, зарегистрированном Управлением Федеральной регистрационной службы по Калужской области 09.09.2003 г., за номером: 40-01/07-15/2003-327.

- Сооружение - кирпичное сооружение насосной ХФС, назначение: нежилое, общей площадью: 87.1 (Восемьдесят семь целых одна десятая) кв.м, кадастровый номер: 40:07:000000:1132, принадлежащее Залогодателю на праве собственности, зарегистрированном Управлением Федеральной регистрационной службы по Калужской области 28.10.2002 г., за номером: 40-01/07-10/2002-459.

- Нежилое здание - здание административно-бытового корпуса, общей площадью: 5421.8 (Пять тысяч четыреста двадцать одна целая восемь десятых) кв.м, кадастровый номер: 40:07:000000:1159, принадлежащее Залогодателю на праве собственности,

зарегистрированном Управлением Федеральной регистрационной службы по Калужской области 28.10.2002 г., за номером: 40-01/07-10/2002-457.

- Земельный участок, общей площадью: 38141 +/- 342 (Тридцать восемь тысяч сто сорок один плюс минус Триста сорок два) кв.м., кадастровый номер: 40:07:000000:1306, категория земель: Земли промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения; вид разрешенного использования земельного участка: для сборочно-испытательного комплекса. Земельный участок 1 принадлежит Залогодателю на праве собственности, которое зарегистрировано Управлением Федеральной регистрационной службы по Калужской области 16.08.2014 г. за № 40-40-11/009/2014-618.

- Земельный участок, общей площадью: 3714 +/- 107 (Три тысячи семьсот четырнадцать плюс минус Сто семь) кв.м., кадастровый номер: 40:07:105001:27, категория земель: Земли промышленности, энергетики, транспорта, связи, радиовещания, телевидения, информатики, земли для обеспечения космической деятельности, земли обороны, безопасности и земли иного специального назначения; вид разрешенного использования земельного участка: для сборочно-испытательного комплекса (далее - «Земельный участок 2»). Земельный участок 2 принадлежит Залогодателю на праве собственности, которое зарегистрировано Управлением Федеральной регистрационной службы по Калужской области 25.11.2011 г. за № 40-40-07/029/2011-271.

Общая оценка по договору ипотеки нежилого здания и земельного участка № Н-1/0338-20-1-14-D от 10 декабря 2020 года составляет: 122 589 500,00 (Сто двадцать два миллиона пятьсот восемьдесят девять тысяч пятьсот) рублей.

Лицо (лица), являющееся стороной (сторонами) и выгодоприобретателем (выгодоприобретателями) по сделке: ПАО ПЗ "Сигнал" (Заемщик) и ПАО "Промсвязьбанк" (Кредитор).

Срок исполнения обязательств по сделке, а также сведения об исполнении указанных обязательств: по 30.06.2023 (включительно)

Размер (цена) сделки в денежном выражении: 410 000 000 руб.

3.11. Перечень совершенных обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность

Сделок, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имеется заинтересованность, в отчетном 2020 году совершалось в количестве одной сделки (протокол заседания совета директоров от 11.12.2020 № 2).

Заинтересованное лицо: Родионов Валентина Яковлевич.

Вид сделки - договора поручительства №01600020/86081100п2

Стороны сделки:

- ПАО Приборный завод «Сигнал» (местонахождение Калужская область, г. Обнинск, пр. Ленина, д.121, ИНН 4025019280, ОГРН 1024000947464) (далее – Поручитель)

- Публичное акционерным обществом «Сбербанк России» (ОГРН 1027700132195, ИНН 7707083893, местонахождение: 117997, г. Москва, ул. Вавилова, дом 19) (далее – Кредитор/Банк).

Условия сделки: Поручитель обязуется отвечать перед Банком за исполнение ООО "Приборостроительный завод "Сигнал" всех обязательств по договору № 01600020/86081100 о предоставлении банковской гарантии от 23.11.2020 года.

Срок сделки: 31 мая 2021 года